

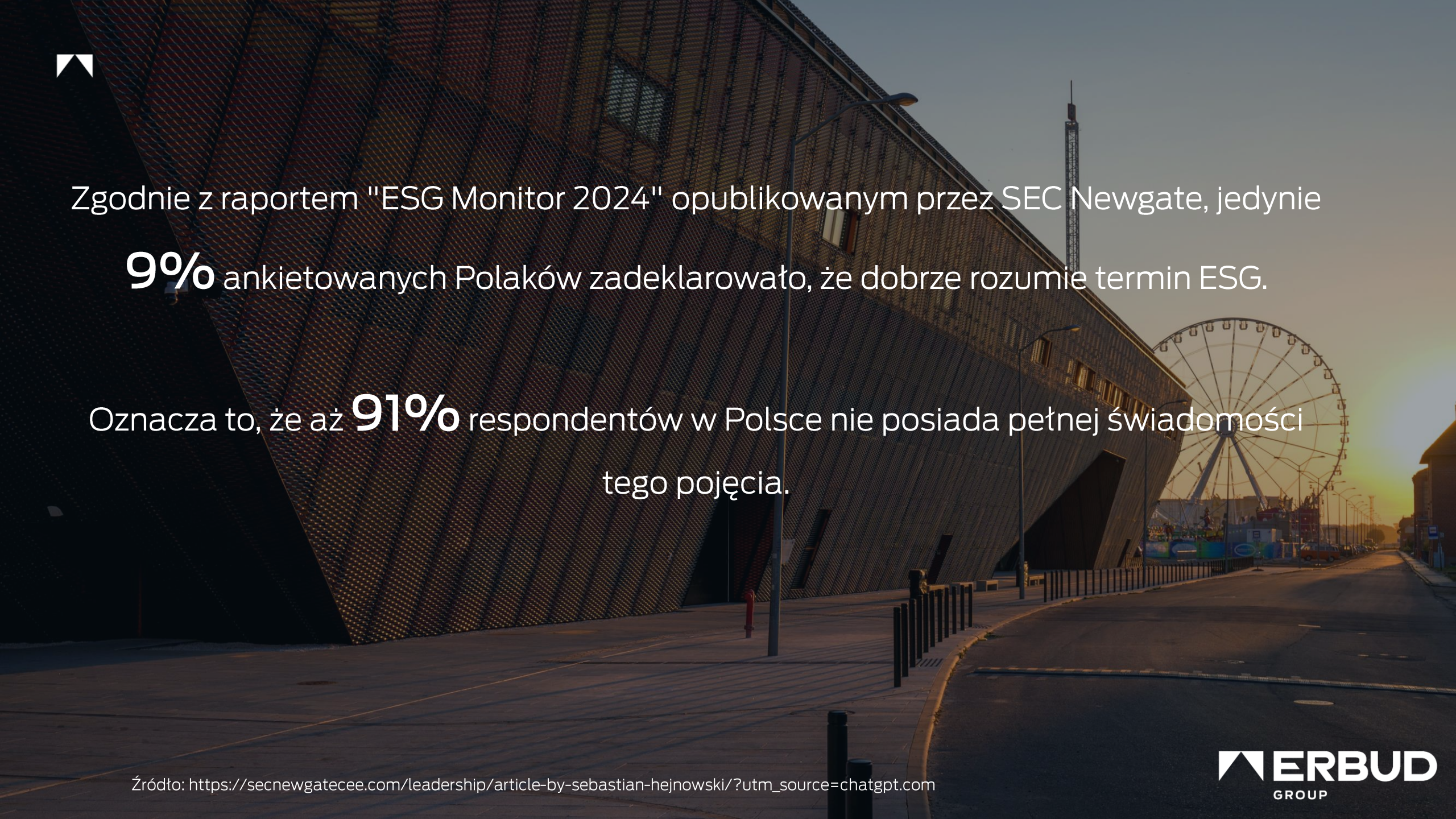
ESG. Jak wpisuje się w DNA
administracji publicznej?

21 styczeń 2025



ERBUD
GROUP





Zgodnie z raportem "ESG Monitor 2024" opublikowanym przez SEC Newgate, jedynie **9%** ankietowanych Polaków zadeklarowało, że dobrze rozumie termin ESG.

Oznacza to, że aż **91%** respondentów w Polsce nie posiada pełnej świadomości tego pojęcia.

Parę słów o Grupie ERBUD

Grupa Erbud jest największą niezależną grupą budowlaną w Polsce. Realizujemy ponad **120** projektów rocznie, zatrudniamy **3 000** pracowników.

- 13 spółek zależnych (Polska i Niemcy)
- 4 segmenty działalności
- Podlega pod NFRD od 2016 roku
- Raporty ESG za 2022 i 2023 (poddane dobrowolnej atestacji)





Zespół



Uspójnijmy nomenklaturę

PRAKTYKA

To zestaw wskaźników do raportowania niefinansowego, w oparciu o które tworzone są ratingi i oceny pozafinansowe przedsiębiorstw.

FILOZOFIA

ESG to działanie w sposób zrównoważony, czyli taki by pozyskiwanie zasobów i proces produkcji nie wyrządzały szkody środowisku i społeczności lokalnej.

ERBUD

Zarządzanie ryzykiem (zdefiniowanie negatywnego wpływu, ocena ryzyk i szans, zaplanowanie i podjęcie działań mitygujących lub naprawczych).

REGULACJE

ESG jest tym, co wskazują ESRSy.



ESG, a CSR



Łąki kwietne



Pomoc charytatywna



Ule



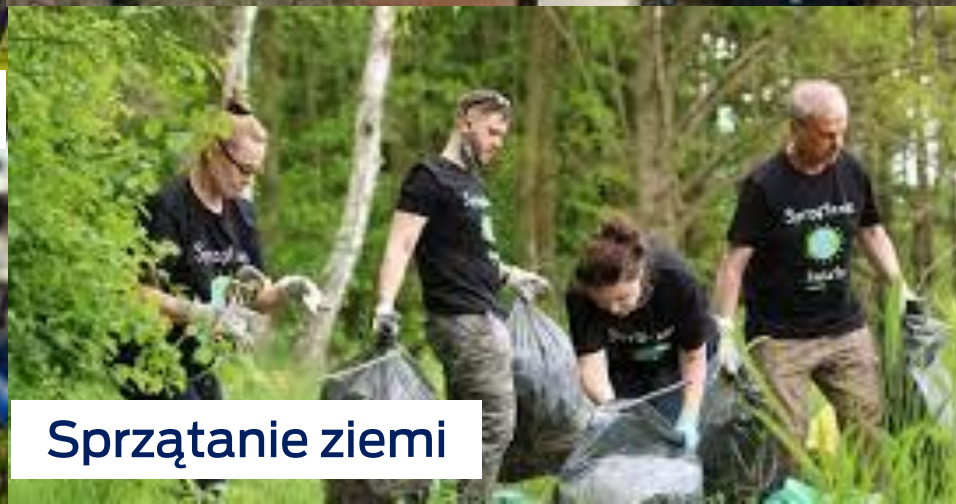
Zbiórki elektrośmieci



Gaszenie światła



Sadzenie drzew



Sprzątanie ziemi



Sponsoring sportowy

CSR

- dobrowolność
- brak standaryzacji
- działania wizerunkowe
- brak konkretnej oceny finansowej

Firma budowlana sponsoruje budowę placów zabaw dla lokalnych społeczności lub organizuje wolontariat pracowniczy, aby wesprzeć ochronę środowiska, np. sprząta okoliczny las.

ESG

- obowiązkowe raportowanie
- standaryzacja i mierzalność
- integracja z finansami (indeks WIG-ESG)
- integracja ze strategią biznesową

Firma budowlana mierzy swoje emisje CO₂, wdraża standardy bezpieczeństwa dla pracowników, a także raportuje politykę zarządzania etyką i przejrzystością w decyzjach zarządu.



EUROPEJSKIE STANDARDY SPRAWOZDAWCZOŚCI W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU (ESRS)

Warstwa standardów powszechnych	Standardy przekrojowe	ESRS 1 Wymagania ogólne	ESRS 2 Ujawnienia ogólne		
	Standardy tematyczne	Środowisko		Ludzie i społeczeństwo	Ład zarządczy
		ESRS E1 Zmiana klimatu	ESRS S1 Zatrudnienie		ESRS G1 Prowadzenie biznesu
		ESRS E2 Zanieczyszczenie	ESRS S2 Pracownicy w łańcuchu wartości		
		ESRS E3 Zasoby wodne i morskie	ESRS S3 Prawa członków społeczności		
		ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
		ESRS E5 Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym			
Warstwa standardów sektorowych	ESRS SEC1 Klasyfikacja sektorowa (project standard, który nie był jeszcze poddany publicznym konsultacjom)				
	40 standardów sektorowych, które zostaną opracowane w drugiej fazie				
Wytyczne wdrożeniowe*	Zestawy wytycznych wydawanych przez EFRAG, mających ułatwić przedsiębiorstwom, audytorom i użytkownikom raportów stosowanie standardów				
Wytyczne koncepcyjne*	ESRG 1 Podwójna istotność	ESRG 2 Charakterystyka jakości informacji	ESRG 3 Horyzonty czasowe	ESRG 4 Granice i poziomy raportowania	ESRG 5 Zgodność unijna i międzynarodowa
					ESRG 6 Łączność

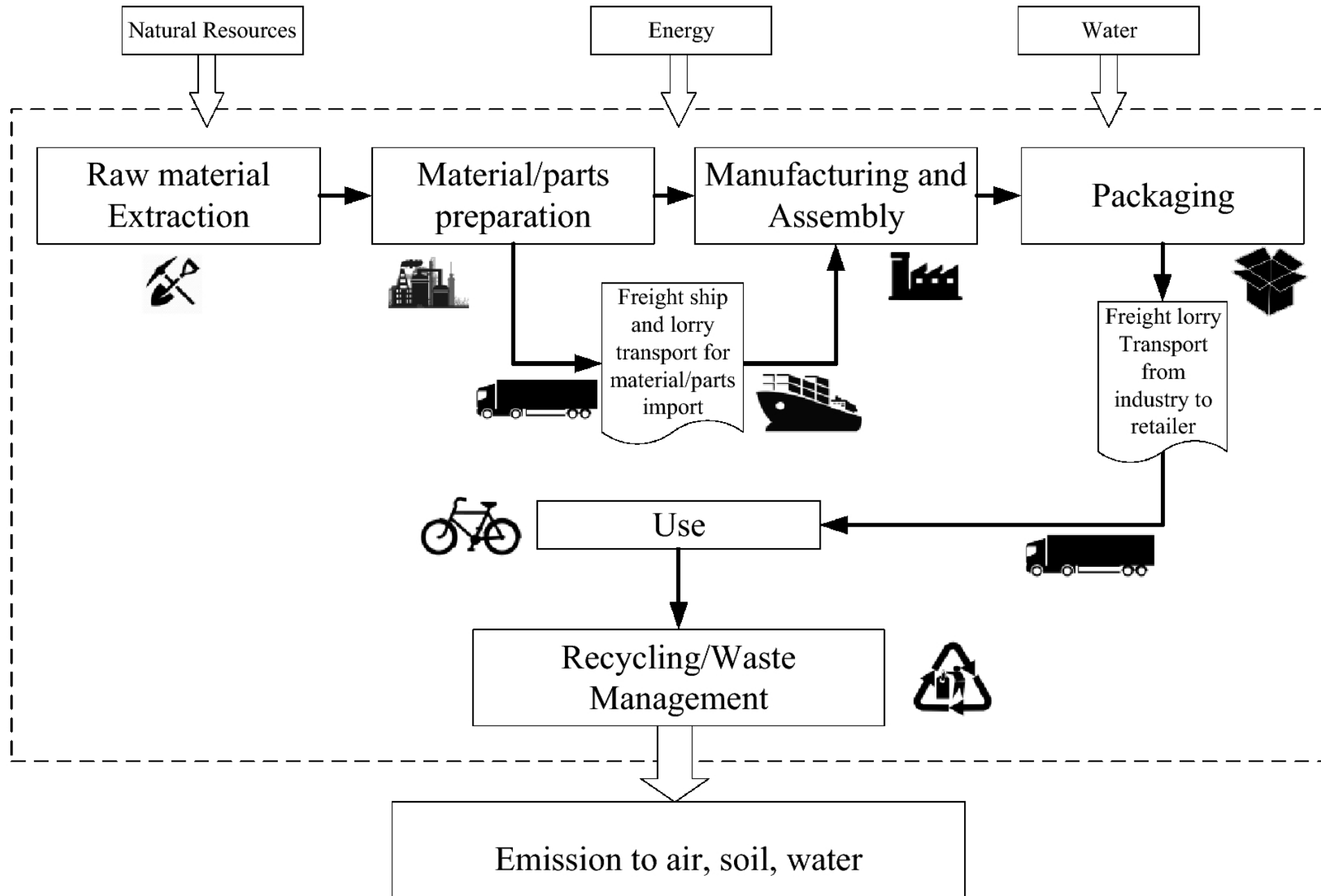


▴ Konceptcja łańcucha wartości

'Cradle-to-grave'

Ocena „od kotłyski do grobu” uwzględnia wpływ na każdym etapie cyklu życia produktu, od momentu wydobywania zasobów naturalnych z ziemi i ich przetworzenia, poprzez każdy kolejny etap produkcji, transportu, użytkowania produktu i ostatecznie jego utylizacji.

To model stosowany w naukowej metodzie śladu środowiskowego Life Cycle Assessments (LCA).



**Badanie
podwójnej
istotności**

(podwójna istotność to
podstawa ujawniania
informacji nt ZR)

**Lista
istotnych
tematów**

**Strategia
ESG**

(ustanowione cele)

Raport

100 tematów do oceny

CEL?

Atestacja:

- Przebieg procesu identyfikacji
- Uzasadnienia
- Zmapowanie i zaangażowanie interesariuszy
- Mapowanie łańcucha wartości
- Integracja z ogólnym procesem zarządzania ryzykiem
- Uzasadnienie przyjętych progów

Tematyczne ESRS	Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS		
	Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne
ESRS E1	Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu Łagodzenie zmiany klimatu Energia	
ESRS E2	Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych Substancje potencjalnie niebezpieczne Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy Mikrodrobiny plastiku	
ESRS E3	Woda i zasoby morskie	Woda Zasoby morskie	Zużycie wody Pobory wody Zrzuty wody Zrzuty wody do oceanów Wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich
ESRS E4	Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności Wpływy na stan gatunków Wpływy na zasięg i stan ekosystemów Wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich	Zmiana klimatu Zmiana sposobu użytkowania gruntów zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz Bezpośrednia eksploatacja Inwazyjne gatunki obce Zanieczyszczenie Inne Przykłady: Wielkość populacji danego gatunku Zagrożenie globalnym wyginięciem gatunku Przykłady: Degradacja gruntów Pustynnienie Uszczelnianie gleby

RODZAJ	ESRS	Pod-temat	Pod-pod-temat
Środowiskowy	E1 - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	X
		Łagodzenie zmiany klimatu	X
		Energia	X
	E2 - Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie gleby	X
		Substancje potencjalnie niebezpieczne	X
		Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	X
	E3 - Woda i zasoby morskie	Woda	Zużycie wody
	E4 - Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Oddziaływanie na zasięg i stan ekosystemów	Degradacja gruntów
			Uszczelnianie gleby
		Bezpośrednie czynniki oddziaływania na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania gruntów, zmiana sposobu użytkowania wód słodkich i mórz Zanieczyszczenie Bezpośrednia eksploatacja
Społeczny	E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Wpływy zasobów, w tym wykorzystanie zasobów	X
		Odpady	Odpady
	S1- Właści pracownicy	Warunki pracy	Czas pracy Dialog społeczny Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym Bezpieczeństwo i higiena pracy
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności Różnorodność
		Własny pod-temat (Szczegóły Tabela 1)	Własny pod-pod-temat (Szczegóły Tabela 1)
	S2 - Pracownicy w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Czas pracy Bezpieczeństwo i higiena pracy
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności Różnorodność
		Własny pod-temat (Szczegóły Tabela 1)	Własny pod-pod-temat (Szczegóły Tabela 1)
	S3 - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe
Ład korporacyjny	G1 - Prowadzenie działalności gospodarczej	Kultura korporacyjna	X
		Ochrona sygnalistów	X
		Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	X
		Korupcja i przekupstwo	Incydenty
			Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie

Istotne tematy

▴ Co to znaczy zarządzać istotnymi tematami?

Konsekwencje...

Polityki

Działania i
zasoby

Cele

Mierniki

ESRS 2	BP-2	14 a		Disclosure of nature of prior period material errors	narrative		
ESRS 2	BP-2	14 b		Disclosure of corrections for prior periods included in sustainability statement	narrative		
ESRS 2	BP-2	14 c		Disclosure of why correction of prior period errors is not practicable	narrative		
ESRS 2	BP-2	15		Disclosure of other legislation or generally accepted sustainability reporting standards and framework	narrative		
ESRS 2	BP-2	15		Disclosure of reference to paragraphs of standard or framework applied	narrative		
ESRS 2	BP-2	AR 2		European standards approved by European Standardisation System (ISO/IEC or CEN/CENELEC standards)	semi-narrative		
ESRS 2	BP-2	AR 2		Disclosure of extent to which data and processes that are used for sustainability reporting purposes have been verified	narrative		
ESRS 2	BP-2	16		List of DRs or DPs mandated by a Disclosure Requirement	narrative		
ESRS 2	BP-2	17		Topics (E4, S1, S2, S3, S4) have been assessed to be material	semi-narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 a		List of sustainability matters assessed to be material (phase-in)	semi-narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 a		Disclosure of how business model and strategy take account of impacts related to sustainability matters assessed to be material (phase-in)	narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 b		Description of any time-bound targets set related to sustainability matters assessed to be material (phase-in)	narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 c		Description of policies related to sustainability matters assessed to be material (phase-in)	narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 d		Description of actions taken to identify, monitor, prevent, mitigate, remediate or bring end to actual or potential adverse impacts	narrative		Y
ESRS 2	BP-2	17 e		Disclosure of metrics related to sustainability matters assessed to be material (phase-in)	narrative		Y
ESRS 2	GOV-1	21		Information about composition and diversity of members of administrative, management and supervisory bodies	narrative		
ESRS 2	GOV-1	21 a		Number of executive members	Integer		
ESRS 2	GOV-1	21 a		Number of non-executive members	Integer		
ESRS 2	GOV-1	21 b		Information about representation of employees and other workers	narrative		
ESRS 2	GOV-1	21 c	AR 5	Information about member's experience relevant to sectors, products and geographic locations of undertakings	narrative		
ESRS 2	GOV-1	21 d		Percentage of members of administrative, management and supervisory bodies	Percent		
ESRS 2	GOV-1	21 d		Board's gender diversity ratio	Percent	SFDR	
ESRS 2	GOV-1	21 e		Percentage of independent board members	Percent	SFDR	
ESRS 2	GOV-1	22	AR 3	Information about roles and responsibilities of administrative, management and supervisory bodies	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 a		Information about identity of administrative, management and supervisory bodies or individual(s) with responsibilities	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 b		Disclosure of how body's or individuals within body responsibilities for impacts, risks and opportunities	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 c		Description of management's role in governance processes, controls and procedures used to monitor, manage and report on impacts, risks and opportunities	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 c i		Description of how oversight is exercised over management-level position or committee to which management reports	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 c ii		Information about reporting lines to administrative, management and supervisory bodies	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 c iii		Disclosure of how dedicated controls and procedures are integrated with other internal functions	narrative		
ESRS 2	GOV-1	22 d		Disclosure of how administrative, management and supervisory bodies and senior executive management determine whether appropriate	narrative		
ESRS 2	GOV-1	23	AR 5	Disclosure of how administrative, management and supervisory bodies determine whether appropriate	narrative		
ESRS 2	GOV-1	23 a		Information about sustainability-related expertise that bodies either directly possess or can leverage	narrative		
ESRS 2	GOV-1	23 b		Disclosure of how sustainability-related skills and expertise relate to material impacts, risks and opportunities	narrative		
ESRS 2	GOV-2	26 a		Disclosure of whether, by whom and how frequently administrative, management and supervisory bodies consider impacts, risks and opportunities	narrative		
ESRS 2	GOV-2	26 b		Disclosure of how administrative, management and supervisory bodies consider impacts, risks and opportunities	narrative		
ESRS 2	GOV-2	26 c		Disclosure of list of material impacts, risks and opportunities addressed by administrative, management and supervisory bodies	narrative		
ESRS 2	GOV-2	AR 6		Disclosure of how governance bodies ensure that appropriate mechanism for performance monitoring is in place	narrative		
ESRS 2	GOV-3	29	AR 7	Incentive schemes and remuneration policies linked to sustainability matters for members of administrative, management and supervisory bodies	semi-narrative		
ESRS 2	GOV-3	29 a		Description of key characteristics of incentive schemes	narrative		
ESRS 2	GOV-3	29 b		Description of specific sustainability-related targets and (or) impacts used to assess performance of management and supervisory bodies	narrative		
ESRS 2	GOV-3	29 c		Disclosure of how sustainability-related performance metrics are considered as performance benchmarks	narrative		
ESRS 2	GOV-3	29 d		Percentage of variable remuneration dependent on sustainability-related targets and (or) impacts	Percent		
ESRS 2	GOV-3	29 e		Description of level in undertaking at which terms of incentive schemes are approved and updated	narrative		
ESRS 2	GOV-4	30; 32	AR 8 - AR 10	Disclosure of mapping of information provided in sustainability statement about due diligence processes	narrative	SFDR	
ESRS 2	GOV-5	36 a	AR 11	Description of scope, main features and components of risk management and internal control processes	narrative		
ESRS 2	GOV-5	36 b	AR 11	Description of risk assessment approach followed	narrative		

Przykład – istotny temat

ESRS S1	Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	—Bezpieczeństwo zatrudnienia —Czas pracy —Adekwatna płaca —Dialog społeczny —Wolność zrzeszania się, istnienie rad zakładowych oraz prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa —Rokowania zbiorowe, w tym odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi —Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym —Bezpieczeństwo i higiena pracy
		Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	—Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości —Szkolenia i rozwój umiejętności —Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami —Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy —Różnorodność
		Inne prawa związane z pracą	—Praca dzieci —Praca przymusowa —Odpowiednie warunki mieszkaniowe —Prywatność

Przykład – ocena istotnego tematu z DMA

Nr	Obszar	ESRS	Pod-temat	Pod-pod-temat	Łańcuch wartości	Opis	Czy wpływ jest pozytywny/negatywny?	Czy wpływ jest rzeczywisty/potencjalny?	W jakim horyzoncie czasowym wpływ są widoczne efekty?	Jak poważny lub korzystny jest?	Jak duży zakres ma wpływ?	Jak trudno jest przeciwdziałać lub naprawić powstałe szkody?	Jakie jest prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu?
							Pozytywny/Negatywny	Rzeczywisty/Potencjalny	Horyzont czasowy	Skala	Zakres	Nieodwracalny charakter	Prawdopodobieństwo
38	Społeczny	S1- Właści pracownicy	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Własne operacje	W branży budowlanej w dalszym ciągu przeważająca liczba pracowników to mężczyźni. Niebezpieczeństwo braku promowania równouprawnienia, brak dążenia do zerowego pay gap między mężczyznami a kobietami.	Negative	Actual	Short term (0-1 year)	3 - Medium	3 - Medium	1 - Relatively easy to remedy or short-term	

Priorytet: Różnorodność i włączenie

						Upstream	Organizacja	Downstream
Cel na 2029 rok		Zmniejszenie luki płacowej o 10% względem 2023 roku						
Poziom bazowy: luka płacowa nieskorygowana w 2023 roku: 20%								
Działania strategiczne:								
2024	2025	2026	2027	2028	2029			
Przegląd wynagrodzeń kobiet na poszczególnych stanowiskach								
	Wdrożenie projektu dot. wartościowania stanowisk pracy w spółkach GK ERBUD							
			Podjęcie odpowiednich działań korygujących w przypadku stwierdzenia luki płacowej skorygowanej					

Przykład – dokument regulujący podejście do tematu



REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW ERBUD S.A.

Obowiązuje od:

Opracował:

Zatwierdził:

Przykład – wymóg ujawnieniowy ESRS

Wymóg dotyczący ujawniania informacji S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

95. Jednostka ujawnia dysproporcję płacową między pracownikami płci żeńskiej i męskiej w ujęciu procentowym oraz stosunek wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby do mediany wynagrodzenia pracowników.
96. Cel niniejszego wymogu dotyczącego ujawniania informacji jest dwójaki: uzyskanie wiedzy na temat zakresu wszelkich dysproporcji *płacowych* między kobietami a mężczyznami wśród *pracowników* jednostki; oraz zapewnienie informacji na temat nierównego wynagradzania pracowników jednostki i sprawdzenie, czy istnieją duże dysproporcje płacowe.
97. Informacje, których ujawnienie jest wymagane na podstawie pkt 95, obejmują:
 - a) lukę *płacową* między kobietami a mężczyznami, zdefiniowaną jako różnica średniego poziomu wynagrodzenia między pracownikami płci żeńskiej i męskiej, wyrażoną jako odsetek średniego poziomu wynagrodzenia pracowników płci męskiej ⁽¹⁰⁴⁾;
 - b) *roczne łączne wynagrodzenie* najlepiej zarabiającej osoby do mediany rocznego łącznego wynagrodzenia wszystkich *pracowników* (z wyjątkiem tej najlepiej zarabiającej osoby) ⁽¹⁰⁵⁾; oraz
 - c) w stosownych przypadkach, przedstawienie wszelkich informacji kontekstowych niezbędnych dla uzyskania wiedzy na temat danych i sposobu ich zestawiania oraz inne zmiany danych bazowych, które należy uwzględnić.
98. Jednostka może ujawniać podział luki *płacowej* między kobietami a mężczyznami, jak określono w pkt 97 lit. a), według kategorii pracowników lub według państwa/segmentu. Jednostka może również ujawnić lukę płacową między kobietami a mężczyznami według kategorii pracowników w podziale na zwykłą płacę podstawową oraz składniki uzupełniające lub zmienne.
99. W odniesieniu do pkt 97 lit. b) jednostka może podać te dane liczbowe skorygowane o różnice w sile nabywczej między poszczególnymi państwami, w którym to przypadku podaje metodę zastosowaną na potrzeby obliczenia.

Przykład – przykład ujawnienia w raporcie

LIST CZŁONKÓW ZARZĄDU

O ERBUDZIE

ŚRODOWISKO

LUDZIE

LAD KORPORACYJNY

O RAPORCIE



Warsztaty budowlane dla dziewczynek "Młode Majsterki" w Centrum Nauki Kopernik w Warszawie

Stosunek wynagrodzenia zasadniczego kobiet do wynagrodzenia mężczyzn

[405-2]

	2023 rok		2022 rok	
	Grupa ERBUD	ERBUD S.A.	Grupa ERBUD	ERBUD S.A.
Stanowiska administracyjno-biurowe	0,82	0,78	0,81	0,78
Stanowiska robotnicze	0,72	0	1,03	0
Stanowiska techniczne, nadzór	0,81	0,80	0,78	0,82
Zarząd, dyrektorzy, zastępcy dyrektorów	0,81	1,10	0,67	1,15

Ze względu na niehomogeniczność grup zawodowych, występujące różnice w wynagrodzeniu są spowodowane różnicami w zakresie obowiązków i odpowiedzialności. Firmy IVT, IKR i MOD21 są związane układami zbiorowymi, więc pracownicy otrzymują wynagrodzenie zgodnie z grupami zawodowymi.

Kobiety w Grupie ERBUD

Rekrutacja, decyzja o zatrudnieniu i ocena pracy to procesy, które w Grupie są niezależne od płci. Te same kryteria są stosowane do kobiet i mężczyzn. Praca w naszej branży może się jednak wiązać z trudnymi warunkami – hałasem, pracą na wysokości, zapyleniem i bezpośrednim wpływem warunków atmosferycznych. W zestawieniu z kulturowymi stereotypami, powoduje to, że znaczna większość osób, które się do nas zgłaszają to mężczyźni. W Grupie zdajemy sobie sprawę z wyzwania, jakim jest prowadzenie rekrutacji ukierunkowanej i świadome zmniejszanie dysproporcji kobiet i mężczyzn.

W 2023 roku uruchomiliśmy m.in. program ERWoman, który wyrównuje dostęp kobiet do programów rozwojowych w firmie. Zaprośiliśmy 30 innowatorów z każdej spółki w Polsce i poprosiliśmy je, aby w trakcie pięciu dwudniowych spotkań, które będą odbywać się do jesieni 2024, wykorzystały swój potencjał do opracowania pomysłów poprawiających współpracę między spółkami, usprawniających komunikację i przepływ informacji na poziomie operacyjnym. Wśród uczestniczek spotkań ERWoman są inżynierki, kierowniczki robót, koordynatorki kontraktu, prawniczki, specjalistki BHP czy osoby zajmujące się procesami i digitalizacją. Celem spotkań jest wybranie projektów, które zostaną wdrożone w organizacji i stworzenie grup roboczych, które następnie będą pracować nad ich implementacją.



W Grupie ERBUD nigdy nie pogodzimy się z absurdalnym pomysłem, że budownictwo to czysto męska specjalizacja. ERWoman świetnie pokazuje, jak dużo może wnieść do organizacji głos kobiet i jak bardzo jest warty docenienia. Chcemy zwiększać wpływ naszych pracowniczek na działanie firmy i wyrównywać ich dostęp do programów rozwojowych, w których - z racji struktury zatrudnienia - dotychczas w 85% uczestniczyli mężczyźni. Inwestowanie w rozwój kobiet jest równoznaczne z inwestowaniem w silniejszą i bardziej zrównoważoną Grupę ERBUD. Kobiety ERBUDu już nie raz pokazały jak wielką siłą w nich drzemie i jak bardzo są skuteczne.

Agnieszka Głowacka
Wiceprezesa Zarządu ERBUD

Chcemy w Grupie inspirować budownictwem już od najmłodszych lat. W 2023 roku po raz drugi zorganizowaliśmy serię warsztatów budowlanych dla dziewczynek. Wspólnie z Centrum Nauki Kopernik przygotowaliśmy mały plac budowy, by promować budownictwo wśród najmłodszych. Promując branżę budowlaną w grupie, która wybory zawodowe ma jeszcze przed sobą jednocześnie łamiemy stereotypy o szansach kobiet na rynku budowlanym.



Dobra praktyka

W 2023 roku w ERBUD Industry Centrum rozpoczęła pracę na stanowisku monterki kobieta. Był to pierwszy taki przypadek w historii spółki. Zatrudnienie wiązało się z koniecznością przebudowy szatni, organizacji oddzielnej toalety, czy dostosowaniem odzieży roboczej. Podjęcie tych działań potraktowaliśmy jako nasz obowiązek, a przy okazji – dowód na to, że pięć nie jest przeszkodą w podejmowaniu pracy w Grupie.

Pod hasłem „Mamy nieprzeciętny zespół, dlatego wychodzimy poza ramy!” nasz wrocławski oddział zorganizował spotkanie dla kobiet poświęcone sztuce i jej przejawom w życiu codziennym i budownictwie.

▴ Czy zarządzamy wszystkimi istotnymi tematami?

Grupa ERBUD:

- to spółka giełdowa
- posiada wpis do rejestru EMAS (system ek zarzadzania)
- jako branża budowlana jest regulowana restrykcyjnymi przepisami prawa w zakresie środowiska, BHP
- ma praktykę w raportowaniu i audytowaniu

A co jeśli...

... zanieczyszczenia wyjdą istotne?

Wymóg dotyczący ujawniania informacji E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

26. Jednostka ujawnia czynniki zanieczyszczające, które emituje w wyniku własnych operacji, a także mikrodrobiny plastiku, które wytwarza lub wykorzystuje.
27. Celem niniejszego wymogu dotyczącego ujawniania informacji jest zapewnienie wiedzy na temat *emisji*, które jednostka generuje w powietrzu, wodzie i *glebie* w ramach własnych operacji oraz wytwarzania i wykorzystania przez nią mikrodrobin plastiku.
28. Jednostka ujawnia ilość:
 - a) każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady ⁽⁶⁴⁾ („rozporządzenie w sprawie Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń”, „rozporządzenie w sprawie E-PRTR”) emitowanego do powietrza, wody i gleby, z wyjątkiem emisji *gazów cieplarnianych*, które są ujawniane zgodnie z ESRS E1 *Zmiana klimatu* ⁽⁶⁵⁾;
 - b) mikrodrobin plastiku wytwarzanych lub wykorzystywanych przez daną jednostkę.
29. Kwoty, o których mowa w pkt 28, są skonsolidowanymi ilościami obejmującymi emisje z obiektów, nad którymi przedsiębiorstwo sprawuje kontrolę finansową, oraz z obiektów, nad którymi sprawuje kontrolę operacyjną. Konsolidacja obejmuje wyłącznie emisje z instalacji, w odniesieniu do których przekroczono obowiązującą wartość progową określoną w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006.
30. Jednostka umieszcza ujawniane przez siebie informacje w kontekście i opisuje:
 - a) zmiany na przestrzeni czasu;
 - b) metodyki pomiaru; oraz
 - c) proces lub procesy gromadzenia danych do celów rachunkowości i sprawozdawczości w zakresie *zanieczyszczeń*, w tym rodzaj potrzebnych danych i źródła informacji.
31. Jeżeli do ilościowego określenia emisji wybrano metodykę gorszą od bezpośredniego pomiaru *emisji*, jednostka przedstawia powody wyboru tej gorszej metodyki. Jeżeli jednostka stosuje szacunki, ujawnia ona normę, badanie sektorowe lub źródła, które stanowią podstawę tych szacunków, jak również możliwy stopień niepewności oraz zakres szacunków odzwierciedlających niepewność pomiaru.

Tematyczne ESRS	Kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem objęte zakresem tematycznych ESRS		
	Temat	Podtemat	Mniejsze jednostki tematyczne
ESRS E1	Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu Łagodzenie zmiany klimatu Energia	
ESRS E2	Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza Zanieczyszczenie wody Zanieczyszczenie gleby Zanieczyszczenie organizmów żywych i zasobów żywnościowych Substancje potencjalnie niebezpieczne Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy Mikrodrobiny plastiku	
ESRS E3	Woda i gospodarka wodna		

▲ A co jeśli...

... zanieczyszczenia wyjdą istotne?

78	1330-20-7	Ksylene (¹⁸)	—	200 (jako BTEX) (¹²)	200 (jako BTEX) (¹²)
79		Chlorki (jako całkowity Cl)	—	2 miliony	2 miliony
80		Chlor i jego związki nieorganiczne (jako HCl)	10 000	—	—
81	1332-21-4	Azbest	1	1	1
82		Cyjanki (jako całkowity CN)	—	50	50
83		Fluorki (jako całkowity F)	—	2 000	2 000
84		Fluor i jego związki nieorganiczne (jako HF)	5 000	—	—
85	74-90-8	Cyjanowodór (HCN)	200	—	—
86		Pył zawieszony (PM ₁₀)	50 000	—	—
87	1806-26-4	Oktylofenole i estry oktylofenolooksyetylowe	—	1	—
88	206-44-0	Fluoranten	—	1	—
89	465-73-6	Izodryna	—	1	—
90	36355-1-8	Heksabromobifenyl	0,1	0,1	0,1
91	191-24-2	Benzo(g, h, i)perylen		1	

▲ Dane jakościowe nie muszą być mniej wymagające

AR Przygotowując ujawnienia dotyczące *modelu biznesowego* i *łańcucha wartości*, jednostka uwzględnia:

- 14.
- a) swoje kluczowe rodzaje działalności, zasoby, sieci dystrybucji i segmenty klientów;
 - b) swoje kluczowe *relacje biznesowe* i ich kluczowe właściwości, w tym relacje z klientami i *dostawcami*;
 - c) strukturę kosztów i przychody generowane przez jej segmenty branżowe, w stosownych przypadkach zgodnie z wymogami dotyczącymi ujawniania informacji w sprawozdaniu finansowym ustanowionymi w MSSF 8;
 - d) potencjalne *wpływy, ryzyka* i *szanse* w swoim znaczącym sektorze lub w swoich znaczących sektorach oraz ich potencjalne powiązania z własnym *modelem biznesowym* lub *łańcuchem wartości*.

42. Jednostka ujawnia opis swojego *modelu biznesowego* i *łańcucha wartości*, w tym:

- a) swoje nakłady i podejście do gromadzenia, rozwijania i zabezpieczania tych nakładów;
- b) swój *uzysk* i swoje wyniki pod względem bieżących i oczekiwanych korzyści dla klientów, inwestorów i innych *zainteresowanych stron*; oraz
- c) główne cechy łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu oraz pozycję jednostki w *łańcuchu wartości*, w tym opis głównych podmiotów biznesowych (takich jak kluczowi *dostawcy*, klienci, sieć dystrybucji i *użytkownicy końcowi*) oraz ich związków z jednostką. Jeżeli jednostka ma wiele łańcuchów wartości, ujawniane informacje obejmują kluczowe łańcuchy wartości.

33. W odniesieniu do pkt 30 jednostka podaje informacje dotyczące:

- a) procesów, za pomocą których określa, jakiego rodzaju działania są potrzebne i właściwe w odpowiedzi na konkretny, rzeczywisty lub potencjalny, negatywny wpływ na dotknięte społeczności;
- b) swojego podejścia do podejmowania działań w związku z konkretnymi, istotnymi, negatywnymi wpływami na społeczności, w tym wszelkich działań związanych z własnymi praktykami w zakresie nabywania gruntów, projektowania i budowy, prowadzenia działalności lub jej zakończenia, oraz w zależności od tego, czy wymagane będą szerzej zakrojone działania branżowe lub współpraca z innymi właściwymi stronami oraz
- c) sposobu, w jaki zapewnia, aby procesy mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania *środków naprawczych* w przypadku istotnych negatywnych wpływów były dostępne i skuteczne pod względem ich wdrożenia i wyników.

- b) sposobu, w jaki jednostka rozumie interesy i opinie kluczowych *zainteresowanych stron* w odniesieniu do strategii i *modelu biznesowego* jednostki w zakresie, w jakim przeanalizowano je podczas przeprowadzonego przez jednostkę procesu należytej staranności lub procesu oceny *istotności* (zob. wymóg dotyczący ujawniania informacji IRO-1 niniejszego standardu);

- d) opis sposobu, w jaki jednostka włącza ustalenia z oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych; oraz



Wyzwania

- brak danych/ informacji
- brak zarządzania istotnym tematem/ procedur
- obszary osierocone/ brak przypisanych odpowiedzialności
- za duży zakres materiału, brak okresu przejścia



Wszystko jest możliwe

Potrzebna są jedynie:

CZAS

ZASOBY

ŚWIADOMOŚĆ/ WIEDZA



Czego się nauczyliśmy przez
ostatni rok?



1. CZAS

1. CZAS

Nie da się sztucznie przyspieszyć
Kluczowe osoby, interesariusze,
background, zakres materiału
Frustracja

2. NIEPEWNOŚĆ

2. NIEPEWNOŚĆ

Szereg nieprecyzyjnych zapisów
Brak ustawy, standardu i praktyki
Kolejne zmiany

3. LUDZIE

3. LUDZIE

Zaangażowanie całej organizacji
Znajomość organizacji
Współpraca obszarów

4. NIECHĘĆ

4. NIECHĘĆ

Dodatkowe zadania
Nie jednorazowo
Opór

5. ZARZĄD

5. ZARZĄD

Ambasador
Budowanie rangi
Zielone światło



6. ZMIANA

6. ZMIANA

Paradygmat i transformacja
Łańcuch wartości
Opór

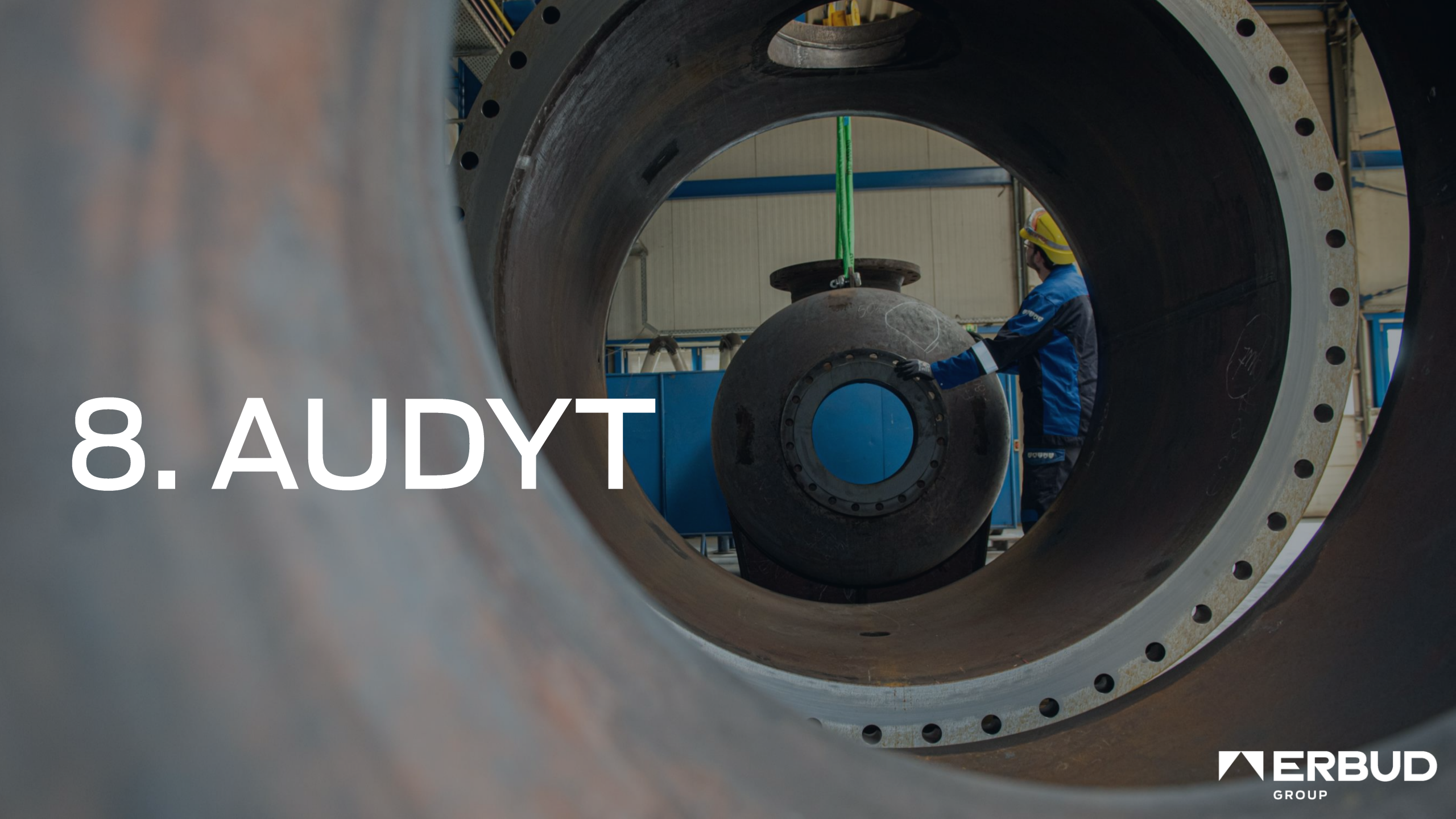
7. BRAK WIEDZY

7. BRAK WIEDZY

Nowe pojęcia
Ciągła edukacja
Wspólna praca i eksperci



8. AUDYT

A large industrial pipe with a worker inside. The worker is wearing a blue uniform and a yellow hard hat, and is standing inside the pipe, looking at a large circular opening. The pipe is made of dark metal and has many small holes along its length. The background shows a factory setting with blue walls and other industrial equipment.

8. AUDYT

Przygotowanie
Czas i zakres
Partnerskie relacje



9. RAPORT TO NIE CEL

9. RAPORT TO NIE CEL

Nie dane, a zarządzanie
Model ESRS i świat idealny
Zaraportowanie zmiany

10. PROCES NIE PROJEKT

10. PROCES NIE PROJEKT

Transformacja, zmiana
Część strategii biznesowej
Procedury i systemy do zarządzania ZR

ESG nie ma schematu



Dziękuję

Klara Zamtyńska-Turek



ERBUD
GROUP

