

Dobre praktyki wdrażania działań ESG w sektorze prywatnym

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
21 stycznia 2025

Ewelina Łukasik - Morawska, Łukasz Błaszczyk
PwC CEE Sustainability Hub

1

Wdrażanie działań ESG w sektorze prywatnym



Motywacje do wdrażania strategii ESG w sektorze prywatnym

Istnieją trzy kluczowe czynniki tworzenia wartości poprzez ESG...



Akceptacja / mandat na działanie od interesariuszy

Rosnąca świadomość społeczna skutkująca presją polityczną, zaostrzone regulacje i wyraźne sygnały od inwestorów skłaniają firmy do wykazania się wyraźną odpowiedzialnością i działaniami na rzecz tworzenia wartości długoterminowo



Korzyści ekonomiczne

Zwiększenie produktywności i redukcja kosztów to kluczowe korzyści ekonomiczne wynikające np. z efektywnego gospodarowania zasobami, gospodarki odpadami, redukcji zużycia wody i energii oraz przestrzegania obowiązujących przepisów



Przyciąganie i utrzymanie utalentowanej kadry

Rosnąca świadomość społeczeństwa – zwłaszcza wśród pokolenia Z oraz milenialsów – na temat kreowania długoterminowej wartości przez działania ESG sprawia, że młodzi ludzie chętniej pracują dla firm, które postępują odpowiedzialnie, dlatego firmy, które angażują się w ESG, mają większe szanse na przyciągnięcie talentów

... poparte mocnymi dowodami akademickimi

80%

badan wykazało, że dobre praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju pozytywnie wpływają na notowania spółek

90%

badan dotyczących kosztu kapitału wskazało, że wysokie standardy zrównoważonego rozwoju obniżają koszt kapitału przedsiębiorstw

88%

badan pokazuje, że dobre wyniki w obszarze ESG przekładają się na lepsze wyniki operacyjne firm

Metabadania oparte na ponad 200 badaniach akademickich, raportach, książkach i artykułach „...wyraźnie wykazały ekonomiczne znaczenie zrównoważonego rozwoju dla zarządów korporacji i inwestorów”.



Jak tworzyć wartość poprzez działania w obszarze ESG?

Przykładowe działania w obszarze ESG



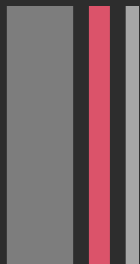
- 1 **Zrównoważone zarządzanie zasobami naturalnymi**
- 2 **Rozwój i wsparcie społeczności lokalnych**
- 3 **Promowanie różnorodności i równości**
- 4 **Etyczne zarządzanie łańcuchem dostaw**
- 5 **Transparentność i raportowanie ESG**
- 6 **Innowacje technologiczne**
- 7 **Zarządzanie ryzykiem ESG**

Korzyści wynikające z działania w obszarze ESG



- 1 Optymalizacja zużycia energii, wody i innych zasobów, co przyczynia się nie tylko do ochrony środowiska, ale również do redukcji kosztów operacyjnych.
- 2 Inwestowanie w projekty społeczne, edukacyjne i zdrowotne w miejscach działalności firmy, co buduje pozytywny wpływ na otoczenie społeczne.
- 3 Wprowadzenie polityki sprzyjającej różnorodności w zespole oraz równości płacowej, co wspiera sprawiedliwość społeczną i przyczynia się do zbudowania pozytywnego wizerunku marki.
- 4 Upewnienie się, że dostawcy firmy przestrzegają standardów ESG, co pozwala na uniknięcie ryzyka reputacyjnego związanego z praktykami niezgodnymi z wartościami przedsiębiorstwa.
- 5 Regularne publikowanie informacji dotyczących działań ESG, umożliwiające zainteresowanym stronom śledzenie postępów firmy w obszarze środowiska, społeczeństwa i zarządzania.
- 6 Inwestowanie w nowoczesne rozwiązania technologiczne, które nie tylko mogą przyczynić się do efektywności operacyjnej, ale także wpływają pozytywnie na środowisko.
- 7 Identyfikacja, ocena i zarządzanie ryzykiem związanym z aspektami środowiskowymi, społecznymi i zarządczymi, co zabezpiecza przed ewentualnymi negatywnymi skutkami dla firmy.

2



Case study - Orsted



Ørsted - przykład udanej transformacji

- > Ørsted A/S to duńskie przedsiębiorstwo zajmujące się energią odnawialną, w szczególności budową i obsługą morskich i lądowych farm wiatrowych. Zajmuje się również pozyskiwaniem i magazynowaniem energii ze słońca oraz biomasy. Ørsted jest również właścicielem i operatorem kontraktów na gaz i energię elektryczną oraz aktywnym uczestnikiem rynku energii, co pozwala optymalizować poftrel spółki.
- > Ørsted jest największym na świecie deweloperem morskiej energetyki wiatrowej pod względem liczby wybudowanych morskich farm wiatrowych. Obecnie posiada 8,9 GW zainstalowanej mocy w energetyce wiatrowej + kolejne 13,3 GW w budowie lub zakontraktowane.
- > Ørsted buduje i obsługuje morskie farmy wiatrowe w Danii, Niemczech, Holandii, Polsce, na Tajwanie, w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych. Ambicją spółki jest zainstalowanie 28 GW mocy morskiej energetyki wiatrowej do 2030 roku.

Ørsted



5 filarów strategii Orsted

W 2021 r. Orsted określił aspiracje strategiczną, aby do 2030 r. stać się światowym liderem w dziedzinie zielonej energii. Aspiracje nie ograniczają się jedynie do mocy zainstalowanej ale zostały **wyrażone w 5 filarach**:

1 Orsted w światowej czołówce producentów zielonej energii elektrycznej. Zwiększenie mocy zainstalowanej do ok. 50 GW w 2030 roku

2 Orsted w światowej czołówce donorów kapitału na zieloną transformację.

3 Orsted wiodącą na świecie platformą talentów w dziedzinie energii odnawialnej.

4 Orsted uznanym na całym świecie liderem zrównoważonego rozwoju.

5 Orsted głównym uczestnikiem i katalizatorem zmian w kierunku osiągnięcia świata opierającego się na zielonej energii.

2030 aspiration

Become the world's leading green energy major



One of the world's largest green electricity producers

Global no.1
in offshore
wind

Significant player
in onshore
renewables

A global leader
in P2X



One of the world's largest and most value-creating
deployers of capital into the green transformation



The world's **leading talent platform** in renewable energy



A globally recognised **sustainability leader**

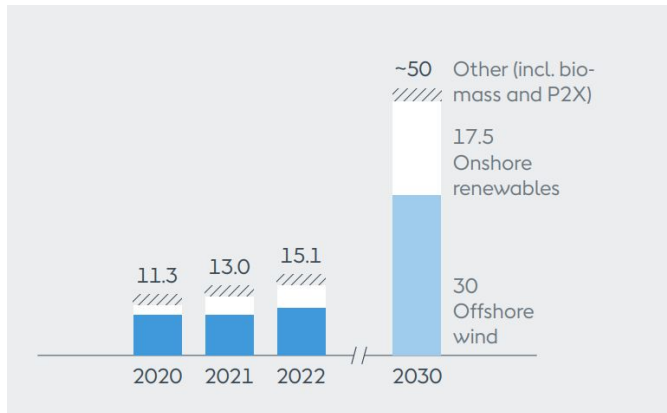


A core contributor and **catalyst for change** towards
a world running entirely on green energy

Źródło: Orsted Annual Report 2022

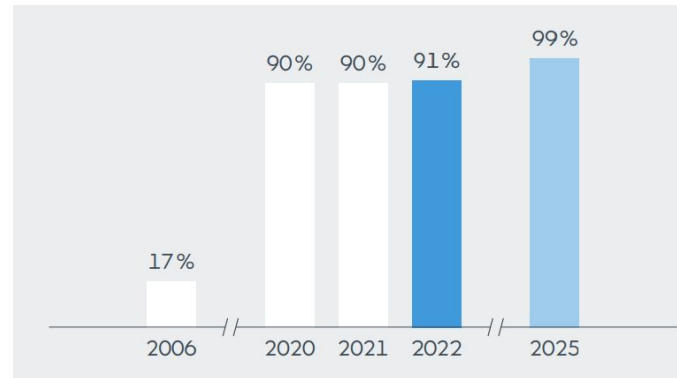
Cele strategii biznesowej Orsted

1. Zainstalowana zielona moc



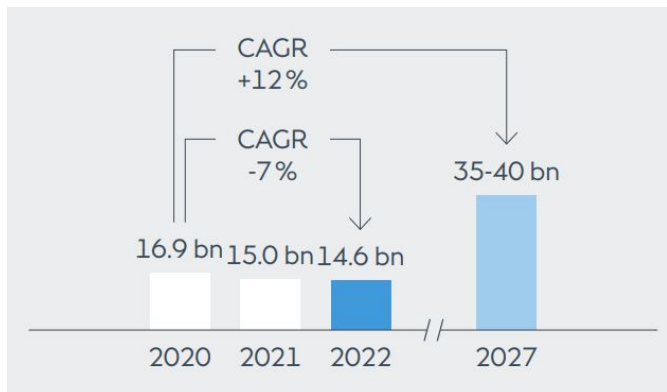
Do 2030 roku ambicją Orsted jest posiadanie zainstalowanej mocy OZE brutto na poziomie ok. 50 GW. Do końca 2022 roku osiągnięto 15,1 GW zainstalowanej globalnej mocy odnawialnej, 4,3 GW w budowie i 11,2 GW przyznane.

2. Udział zielonej energii



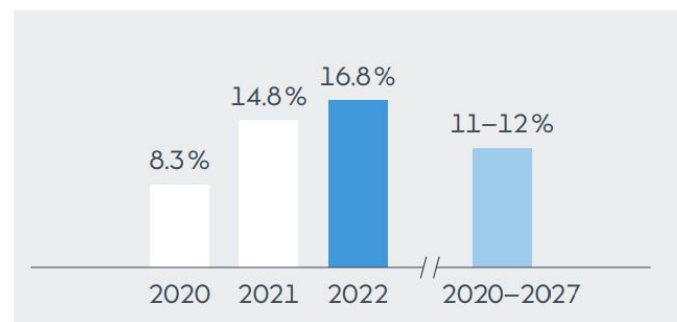
Do 2025 r. Orsted planuje osiągnąć cel, jakim jest 99% udział zielonej energii w procesie produkcyjnym. Cel pośredni na 2023 r. (95 % udział zielonej energii), nie może zostać osiągnięty z powodu nakazu władz duńskich dotyczących przedłużenia funkcjonowania trzech elektrowni węglowych w celu zabezpieczenia dostaw energii elektrycznej w Danii.

3. Wzrost EBITDA z działalności na aktywach offshore i onshore



Zwiększenie EBITDA z aktywów offshore i onshore średnio o 12% rocznie w latach 2020 - 2027. W latach 2020 - 2022 osiągnięto średni roczny wzrost na poziomie 7%. Spadek w 2022 r. określono jako tymczasowy.

4. Return on capital employed



Celem Orsted jest średni roczny zwrot z zaangażowanego kapitału (ROCE) na poziomie 11-12% w latach 2020-2027.

Źródło: OrstedAnnualReport 2022

Priorytety strategiczne Orsted w obszarze ESG

Science-aligned climate action

Aspiration

We scale our green energy business while delivering science-aligned emissions reductions, thereby enabling our customers to also take climate action.

Key sustainability targets

- 2025: 98 % reduction in scope 1-2 emissions intensity (from 2006).
- 2032: 50 % absolute reduction in scope 3 emissions (from 2018).
- 2040: Net-zero emissions in scope 1-3 and 90 % reduction in absolute emissions (scope 3, from gas sales).

Green energy that revives nature

Aspiration

We work to ensure that each of our energy projects contributes positively to a thriving nature.

Key sustainability targets

- 2025: 40 % reduction in freshwater withdrawal intensity (m³ per GWh).
- 2030: Net-positive biodiversity impact from all new renewable energy projects commissioned from 2030 at the latest.
- Zero wind turbine blade waste directed to landfill.

A green transformation that works for people

Aspiration

We focus our efforts on making the green energy transition just and inclusive.

Key sustainability targets¹

- 2023: Develop external human rights reporting and track our most salient human rights risks.
- 2025: Achieve a total recordable injury rate (TRIR) of 2.5 per million hours worked
- 2030: Reach a 40:60 gender balance in our total workforce (women:men).
- Employee satisfaction: Be in the top 10 % among benchmarking companies.

Governance that enables the right decisions

Aspiration

To deliver on our sustainability goals, we continuously work to integrate sustainability and integrity into processes and decision-making across our organisation.

Key sustainability targets

- Sustainability is embedded consistently across relevant steps of our operating model.
- All future projects are EU taxonomy-aligned.
- Code of conduct risk screenings are performed on all sourcing contracts above DKK 3 million.

Źródło: Orsted Annual Report 2022

Zestaw programów dla zrównoważonego rozwoju

1. Decarbonisation of supply chain and natural gas wholesales

Reduction in GHG emissions (scope 3)
(% reduction in Mt CO₂e, base year 2018)
– incl. gas sales

38 62 50
2021 2022 2032

Reduction in GHG intensity (scope 1-3)
(% reduction in g CO₂e/kWh, base year 2018)
– excl. gas sales

49 54 99
2021 2022 2040

2. Decarbonisation of energy generation and operations

Reduction in GHG intensity (scope 1-2)
(% reduction in g CO₂e/kWh, base year 2006)

87 87 98
2021 2022 2025

3. Reliable and secure energy infrastructure

All internal Ørsted employees are regularly trained in cybersecurity to embed a security mindset, aiming to ensure secure behaviour online and physically, both at work and at home (%)

97 96 100
2021 2022 Ongoing target

4. Energy projects with net-positive biodiversity impact

Red List species recorded in areas with Ørsted offshore operations (number)

1 0 11 9
Critically endangered Endangered Vulnerable Near-threatened

5. Circular resource use

Wind turbine blades taken down and directed as waste to landfill (number)

0 1 0
2021 2022 Ongoing target

6. Healthy water systems

40% reduction in freshwater withdrawal intensity (m³ per GWh) by the end of 2025 compared to 2021 (%)

- 13 40
2021 2022 2025

7. Sustainable use of biomass

Certified sustainable wooden biomass sourced (%)

100 100 100
2021 2022 Ongoing target

8. Thriving communities

Targets are currently being developed.

9. Skills and talent for the green transformation

Targets are currently being developed.

10. Human rights management and integration

In 2023, report on salient human rights issues and further develop and communicate on our human rights management system.

11. Responsible sourcing of minerals and metals

Initiate mapping of the origin of our ten key metals in offshore and onshore operations (number of metals)

0 2 10
2021 2022 Ongoing target

12. Diverse and inclusive renewable energy sector

Gender balance in total workforce (women/men) (%)

31/69 33/67 40/60
2021 2022 2030

13. Safe and better ways of working

Total recordable injury rate (TRIR) per million hours worked

3.0 3.1 2.5
2021 2022 2025

14. Mobilisation of sustainable finance

EU taxonomy-aligned revenue, CAPEX, OPEX, and EBITDA (%)

73% 99% 80% 85%
Revenue CAPEX OPEX EBITDA

15. Embedding sustainability in our operating model

Sustainability built into all relevant steps and activities of our operating model.

16. Responsible business partners

Risk screenings, extended risk screenings, and CoC assessments on all sourcing contracts above DKK 3 million (number)

331 79 50
Risk screenings Extended risk screenings CoC desktop and site assessments

17. Responsible tax practices

A Group effective tax rate of 19% on ordinary business (profit and tax adjusted for one-off items) (%)

19% 19% 19%
2021 2022 Ongoing target

18. Responsible business conduct

Substantiated whistle-blower cases (number)

4 5 8
2020 2021 2022

Ratingi ESG i członkostwo w międzynarodowych organizacjach

UN Global Compact participant		Key ratings and rankings	Elaboration and benchmark	Score
WE SUPPORT  Ørsted is a participant in the United Nations' Global Compact (UNGC), and we adhere to its ten principles around human rights, labour, environment, and anti-corruption. We report annually on progress through the Communication on Progress. We are a member of 'Caring for Climate', the 'Ocean Stewardship Coalition', and 'Think Lab on Just Transition' through which we aim to serve as a catalyst for enhancing action to meet the ambitions of the Paris Agreement and the UN SDGs.	WE SUPPORT Caring for Climate  OCEAN STEWARDSHIP COALITION 	 CDP A LIST 2022 CLIMATE	Ørsted awarded the highest possible CDP rating for four consecutive years and recognised as a global leader on climate action.	A
		 CDP B 2022 WATER	Ørsted achieved a score on par with the average score for major energy companies for our first publicly available CDP water security report.	B
Selected memberships and alliances		 GLOBAL100 THE WORLD'S MOST SUSTAINABLE COMPANIES	Ørsted is for the sixth consecutive year recognised as one of the world's 100 most sustainable companies in the Corporate Knights Global 100 ranking. In 2023, we rank no. 13 across all industries globally, and no. 1 in the CICS industry 'electric utilities'.	13th place (overall)
 SCIENCE BASED TARGETS DRIVING LONG-TERM CLIMATE RESILIENCE  CLIMATE GROUP STEELZERO  EV 100 by THE CLIMATE GROUP  Getting to Zero Coalition		 MSCI ESG RATINGS AAA	Ørsted awarded the highest possible rating by MSCI in six consecutive ratings. ¹	AAA
 WORLD ECONOMIC FORUM  Ocean 100 Dialogues  First Movers Coalition  EXPONENTIAL ROADMAP INITIATIVE		 SUSTAINALYTICS ESG INDUSTRY TOP RATED	Ørsted categorised as a 'low risk' company and placed as no. 1 among direct utility peers measured by market cap by Sustainalytics. A low score indicates good performance. ²	16.4 of 100
 WE MEAN BUSINESS economic opportunity through bold climate action  GWEC GLOBAL WIND ENERGY COUNCIL  Energy Transitions Commission  CDP WATER SECURITY  IRENA COALITION FOR ACTION		 Corporate ESG Performance PRIME ISS ESG	Ørsted ranked in the 1st decile among electric utilities and has maintained 'Prime' status in the ISS ESG Rating 2022.	A-
 BOGA BEYOND OIL & GAS ALLIANCE  CLEAN action Coalition Linking Energy and Nature for action  FSC www.fsc.org POC® C18888  stop		 PLATINUM MEDAL 2022 ecovadis Sustainability	Ørsted awarded a Platinum Medal for being among the top 1% of companies assessed by EcoVadis in 2022.	75 of 100
 RSB MEMBER  TRANSPARENCY INTERNATIONAL Denmark  IRMA Initiative for Responsible Mining Assurance  ETISK HANDEL DANMARK		 THE DANISH INSTITUTE FOR HUMAN RIGHTS	Ørsted ranked 4th (with 13.5 of 24 points) in a Corporate Human Benchmark performed by the Danish Institute for Human Rights on top 30 Danish companies. We perform well on our human rights policy commitment and will work further on strengthening and reporting on our human rights management system.	4th place
44 Ørsted sustainability report 2022		1. Copyright ©2023 MSCI. For further information, see prsted.com/msci-legal-disclaimer. 2. Copyright ©2023 Sustainalytics. For further information, see sustainalytics.com/legal-disclaimers.		

3

Case study - Qantas



Qantas – przykład udanego wdrożenia strategii globalnej

> Qantas to australijskie linie lotnicze z siedzibą w Sydney założone w 1920 r. Są to największe i najstarsze linie lotnicze Australii oraz drugie najstarsze na świecie (holenderskie KLM założono rok wcześniej). Należą do sojuszu lotniczego OneWorld.

> Głównym przedmiotem działalności Grupy Qantas jest transport klientów i towarów przy użyciu dwóch uzupełniających się marek linii lotniczych - Qantas i Jetstar - obsługujących połączenia regionalne, krajowe i międzynarodowe.

> Trzy nadrzędne zasady, którymi kieruje się Grupa to:

1. działanie w sposób uczciwy (poprzez strategie dotyczące bezpieczeństwa, ludzi, społeczności i środowiska),
2. silny ład korporacyjny
3. przejrzysta sprawozdawczość



Plan transformacji klimatycznej Qantas

FLYING TO NET ZERO: INTRODUCING OUR INTERIM TARGETS

We recognise human-induced climate change is a significant issue for the aviation industry. We are committed to reducing our emissions in line with the Paris Climate Agreement to limit warming to well below 2 degrees above pre-industrial levels.

We are committed to minimising our impact on the planet — in the air and on the ground — so that future generations continue to experience the wonder of travel.

INTERIM TARGETS TO 2030



25 per cent reduction in net emissions from 2019 levels by 2030



10 per cent of Sustainable Aviation Fuel (SAF) in fuel mix by 2030



Average of 1.5 per cent per year fuel efficiency improvements to 2030



Zero single-use plastics by 2027¹



Zero general waste to landfill by 2030²

Źródło: Qantas Group Climate Action Plan

REDUCING OUR EMISSIONS: MITIGATION HIERARCHY

We will prioritise our emissions reduction investments accordingly to the hierarchy below:



DECARBONISE

Maximum effort into decarbonisation levers that balance our environmental ambitions with our financial framework.



Fleet modernisation



Operational efficiency



INNOVATE

Invest in innovative solutions that will scale and increasingly reduce our emissions over time and reduce our reliance on offsets.



Sustainable aviation fuel



Future technologies



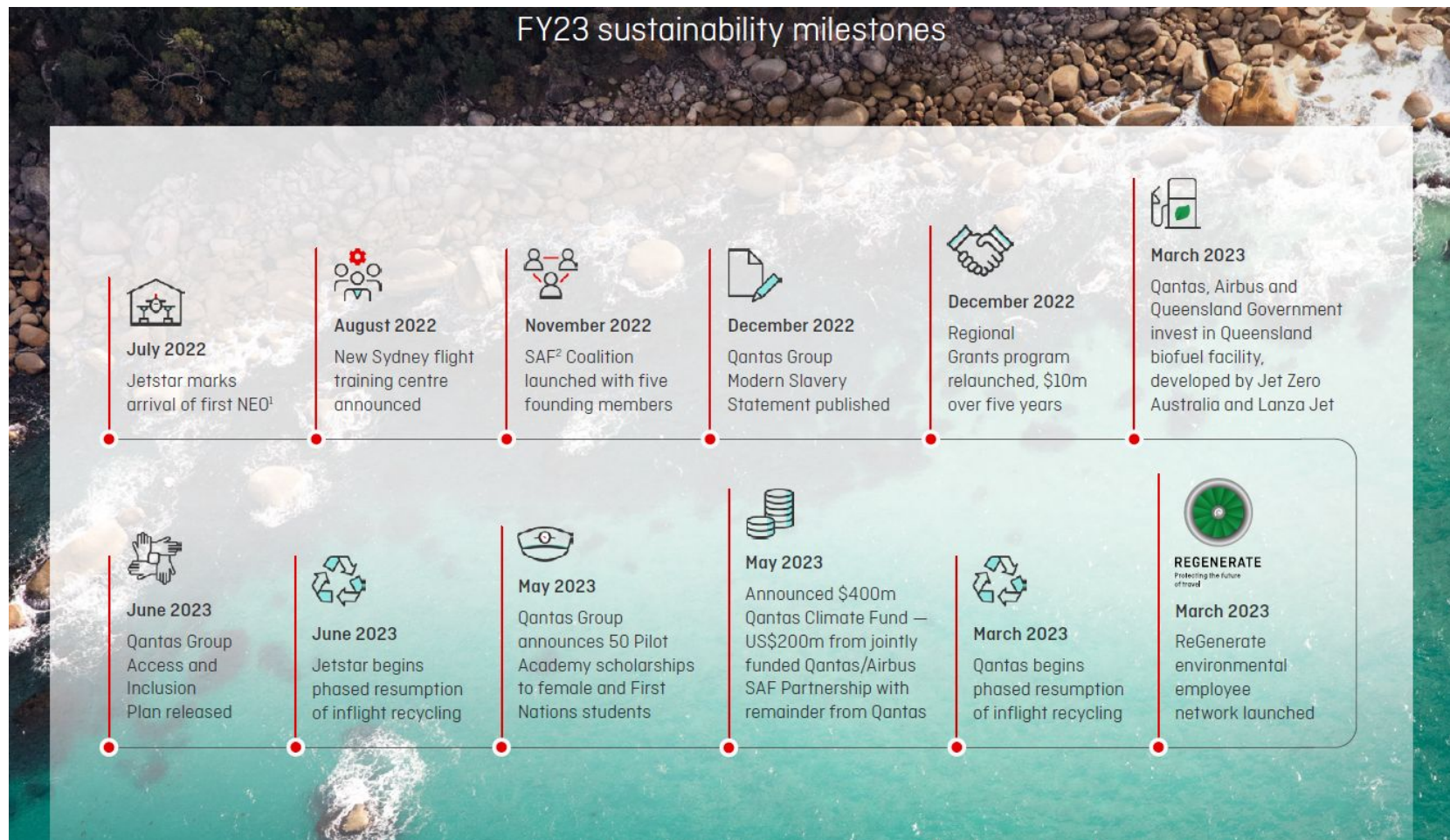
OFFSET

Invest in offsets for any emissions that can't be reduced directly through low-carbon solutions that are high quality and deliver community co-benefits.



Credible offsets sourcing strategy focused on high-integrity credits

Prezentacja wyników w raporcie rocznym



Źródło: Qantas 2023 Sustainability Report

4

Case study - Pekao SA



Pekao SA – polski sektor bankowy wobec ESG

- > Polski bank uniwersalny założony 17 marca 1929. Od 1998 po raz kolejny notowany na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W latach 1999–2017 kontrolowany przez UniCredit. 7 czerwca 2017 roku zarząd nad Bankiem przejęły spółki Powszechny Zakład Ubezpieczeń i Polski Fundusz Rozwoju
- > W 2021 r. bank ogłosił strategię ESG „Odpowiedzialny bank wspierający zrównoważony rozwój” będącą jedną z pierwszych tego typu strategii w polskim sektorze bankowym.
- > Pekao SA aktywnie działa w obszarze zrównoważonego rozwoju w sektorze bankowym w regionie Europy Środkowo – Wschodniej. Potwierdzają to m.in. zdobyte w 2023 r. nagrody „*Outstanding Leadership in Sustainable Infrastructure Finance*” oraz „*Best Bank for Sustainable Finance*” magazynu Global Finance.



Jakim bankiem będziemy w zakresie ESG?



Bank Pekao

Odpowiedzialny Bank
wspierający zrównoważony
rozwój



- ✓ Będziemy bankiem odpowiedzialnym, **zapewniającym długotrwałą wartość** wszystkim interesariuszom oraz przyszłym pokoleniom
- ✓ W większym stopniu zaangażujemy się w **transformację energetyczną i ekologiczną Polski** oraz ochronę środowiska zgodnie z zasadami Europejskiego Zielonego Ładu
- ✓ Chcemy wspierać **zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy i wzrost dobrobytu**
- ✓ Utrzymamy **wysokie standardy zarządzania** jednocześnie wspierając **różnorodność, równość i inkluzywność**

Filary i główne założenia strategii

- Finansowanie **projektów zrównoważonych**
- Uporządkowane i stopniowe **przejście na gospodarkę niskoemisyjną**
- Ograniczenie śladu węglowego i osiągnięcie **neutralności klimatycznej**



- **Działalność społeczna** (w tym edukacyjna)
- Wsparcie **rozwoju polskich firm**
- **Cyfrowe i innowacyjne rozwiązania**
- Wysokie **standardy corporate governance i etyczne podejście** do biznesu
- **Integracja ESG** we wszystkich kluczowych procesach
- Dbłość o **rozwój, różnorodność i równouprawnienie** pracowników

Strategia i prezentacja wyników w serwisie internetowym



5

Case study - Orlen



Historia rozwoju zrównoważonych działań Grupy Orlen



Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Orlen

Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy ORLEN oparliśmy na pięciu filarach

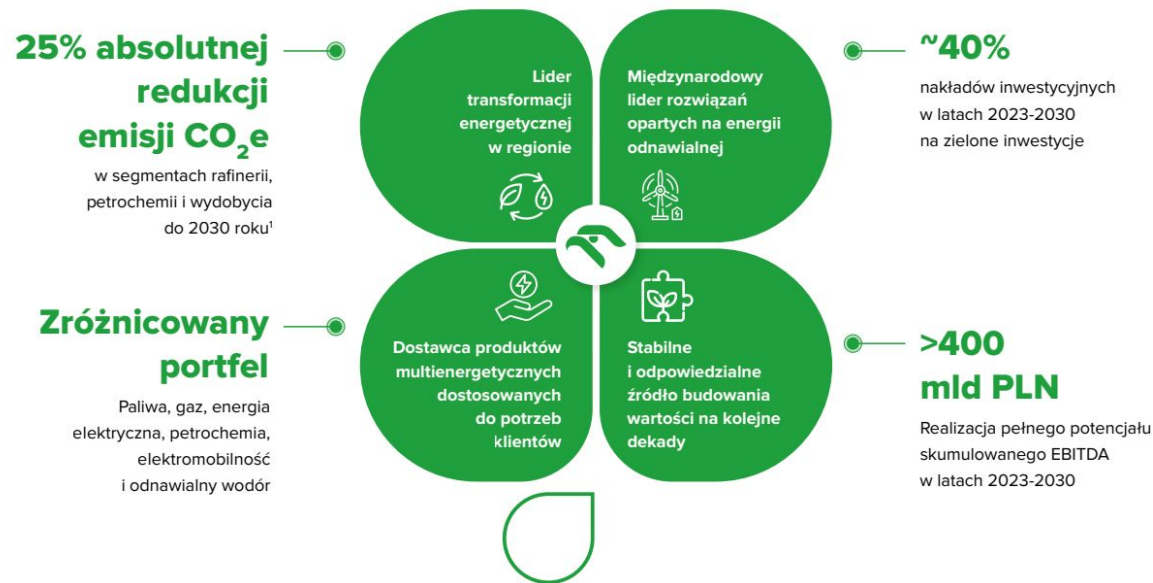


Zrównoważony rozwój napędza inwestycje Grupy ORLEN w transformację energetyczną



Strategia Dekarbonizacji Grupy Orlen

Transformacja energetyczna jest motywem przewodnim zaktualizowanej strategii Grupy ORLEN do 2030 roku.



Źródło: [Polityka klimatyczna Grupy Orlen](#)

-25% CO₂e w segmentach rafinerii, petrochemii i wydobywa

Redukcja w ujęciu absolutnym dla zakresów emisji 1 i 2



Ograniczenie emisji metanu poprzez Zero Routine Flaring oraz Zero Venting
Wdrożenie rozwiązań poprawiających efektywność energetyczną
Rozwój technologii wychwytywania, utylizacji i składowania (CCU i CCS) dwutlenku węgla

-40% kgCO₂e/MWh intensywności emisji w segmencie energetyki

Redukcja w intensywności emisji w produkcji energii elektrycznej i ciepłej



Inwestycje w zeroemisyjne źródła energii odnawialnej i jądrowej (SMR)
Inwestycje w niskoemisyjną energetykę gazową (CCGT)
Redukcja udziału energetyki węglowej i wyjście z węgla w 2035 roku

-15% gCO₂e/MJ współczynnika Net Carbon Intensity

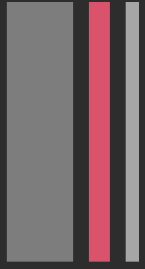
Redukcja w intensywności emisji w zakresach 1, 2 i 3



Efektywna i mniej emisyjna produkcja tradycyjnych paliw i energii
Inwestycje w nisko- i zeroemisyjną mobilność i energetykę

Źródło: [Strategia dekarbonizacji - główne cele Grupy Orlen](#)

6



Sesja Q&A

