



Ministerstwo Funduszy
i Polityki Regionalnej
jako organizacja
ucząca się



Miejsce, gdzie tworzymy jutro

Tu codziennie dbamy,
by Polska rozwijała się
w sposób zrównoważony
i odpowiedzialny

Organizacja ucząca się

Organizacja ucząca się **adaptuje się** do zmiennych warunków oraz zapewnia stałe **rozwijanie nowych umiejętności** i wzorców działania.



Organizacja ucząca się w zmiennym świecie

Nowe uwarunkowania globalne tworzą szczególne wyzwania. Współczesny świat definiowany jest jako:

- **Brittle** (kruchy)
- **Anxious** (niepokojny)
- **Non-linear** (nieliniowy, nielogiczny)
- **Inceptible** (niezrozumiały)

**Termin zaproponowany w 2020 roku przez
Jamaica Cascio.**





Ludzie

W organizacji uczącej się ludzie:

- poszukują nowych możliwości osiągnięcia pożądaných efektów,
- tworzą nowe wzorce niestereotypowego myślenia,
- rozwijają się w pracy zespołowej,
- stale się uczą
- **eksperymentują!**

Poziomy organizacji uczącej się

STRUKTURA i WARTOŚCI
Wspierające środowisko uczenia się

ZESPOŁY i PRZYWÓDZTWO
Kultura zespołu i procesy uczenia się

JA
Indywidualna postawa rozwojowa



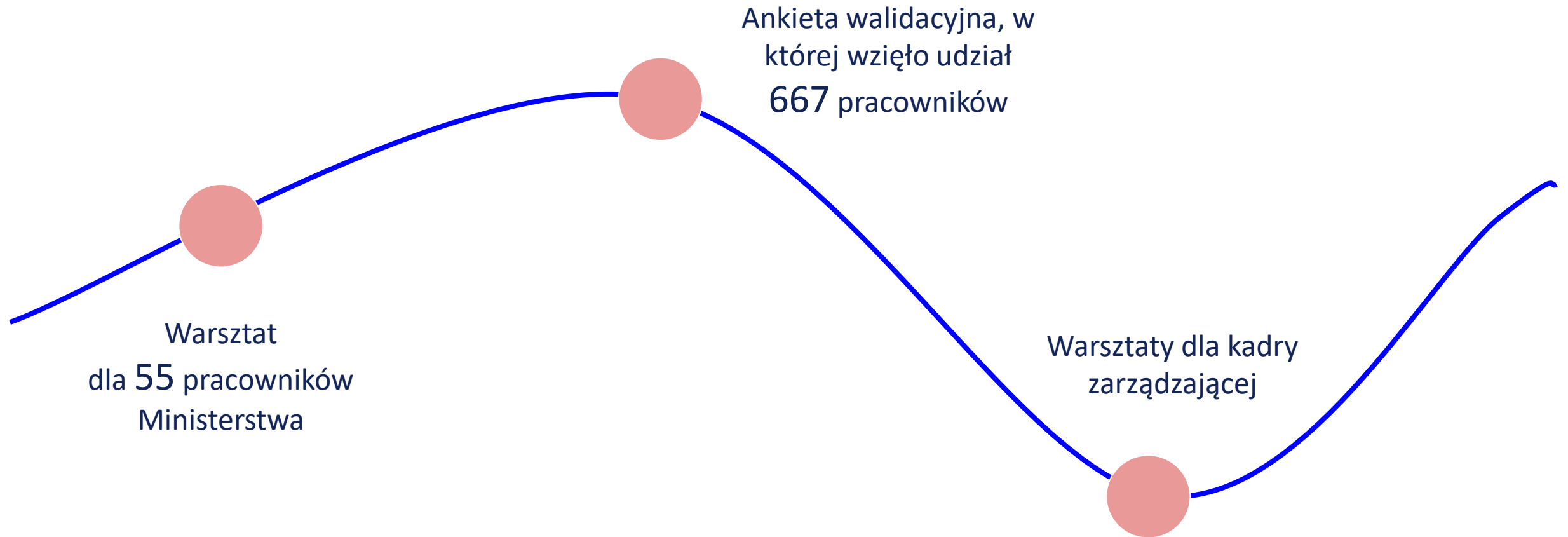
Jak to robimy

Wspólnie pracujemy
nad wartościami

Tworzymy przyjazne
środowisko pracy

Rozwijamy w
pracownikach postawę
life-time learning

Jak wypracowaliśmy wartości?





Wartości

Profesjonalizm

Współpraca

Balans

Orientacja na człowieka

Przywództwo

Rozwój



Przyjazne środowisko

Kultura doceniania i
feedbacku

Benefity

Work-life balance

Stabilność

Troska o dobrostan

Ekologia



Rozwój pracowników

Atmosfera w pracy

Dostęp do szkoleń

Coaching

Ścieżki rozwoju
zawodowego

Wsparcie dla menedżerów

Employee Assistance
Program EAP24

Rola bezpośrednich przełożonych w tworzeniu przyjaznego środowiska pracy – nowe umiejętności

- Wysokie umiejętności społeczne
- Wysoka empatia i asertywność - „Miętko do ludzi, twardo do problemów”
- Budowanie kultury konstruktywnego rozwiązywania konfliktów

Bezpieczeństwo
psychologiczne

To przekonanie, że nikt nie zostanie ukarany ani upokorzony za mówienie o pomysłach, pytaniach, obawach lub błędach



**Organizacja ucząca się
to nasz wspólny fundament**



MFiPR

FRIENDLY[®]
WORKPLACE



2022



MFiPR

Dziękuję
za uwagę!

Stanisława Zwijacz
Zastępca Dyrektora Biura
Zarządzania Zasobami Ludzkimi
stanislawa.zwijacz@mfi.pr.gov.pl
Tel 690 086 611