



MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII

Praktyka działania – projekty w MPiT

Monika Malocco

Warszawa, 2 kwietnia 2019 r.

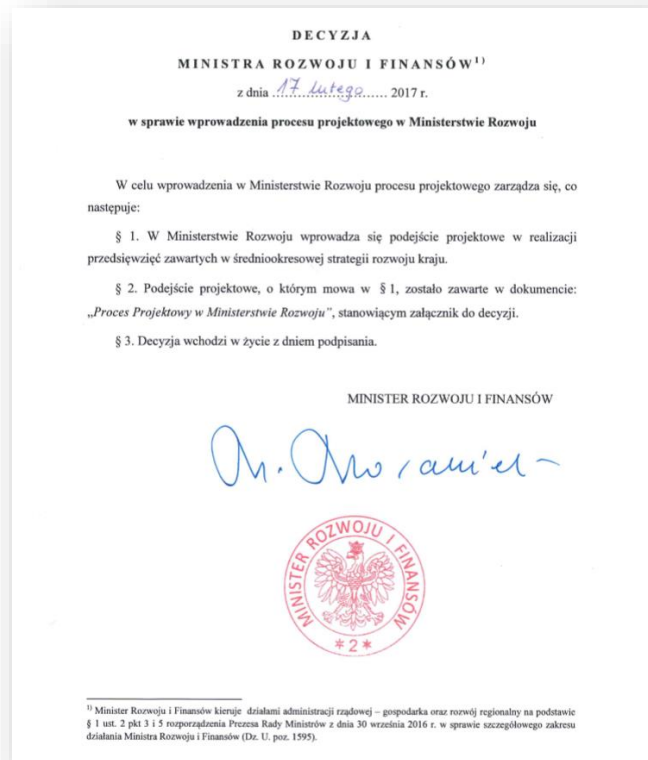
Metodyki, systemy, procesy, procedury...

- ✓lata 2005-2015 podejście procesowe w Ministerstwie Gospodarki;
- ✓rok 2016 – projekt „Usprawnianie procedur w Ministerstwie Rozwoju”;
- ✓rok 2017 - wprowadzenie procesu projektowego w Ministerstwie Rozwoju;
- ✓rok 2018 (maj) - wdrażanie podejścia projektowego w MPiT.





2. Wdrożenie procesu projektowego w MR



- ✓ 17 luty 2017 r. – decyzja Pana Mateusza Morawieckiego – Ministra Rozwoju i Finansów o wprowadzeniu procesu projektowego **w Ministerstwie Rozwoju**.
- ✓ Dokument ten wprowadził podejście projektowe w realizacji przedsięwzięć zawartych w średniookresowej strategii rozwoju kraju, w tym **Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju**, zgodnie z metodologią projektową.

2. Wdrożenie procesu projektowego w MR

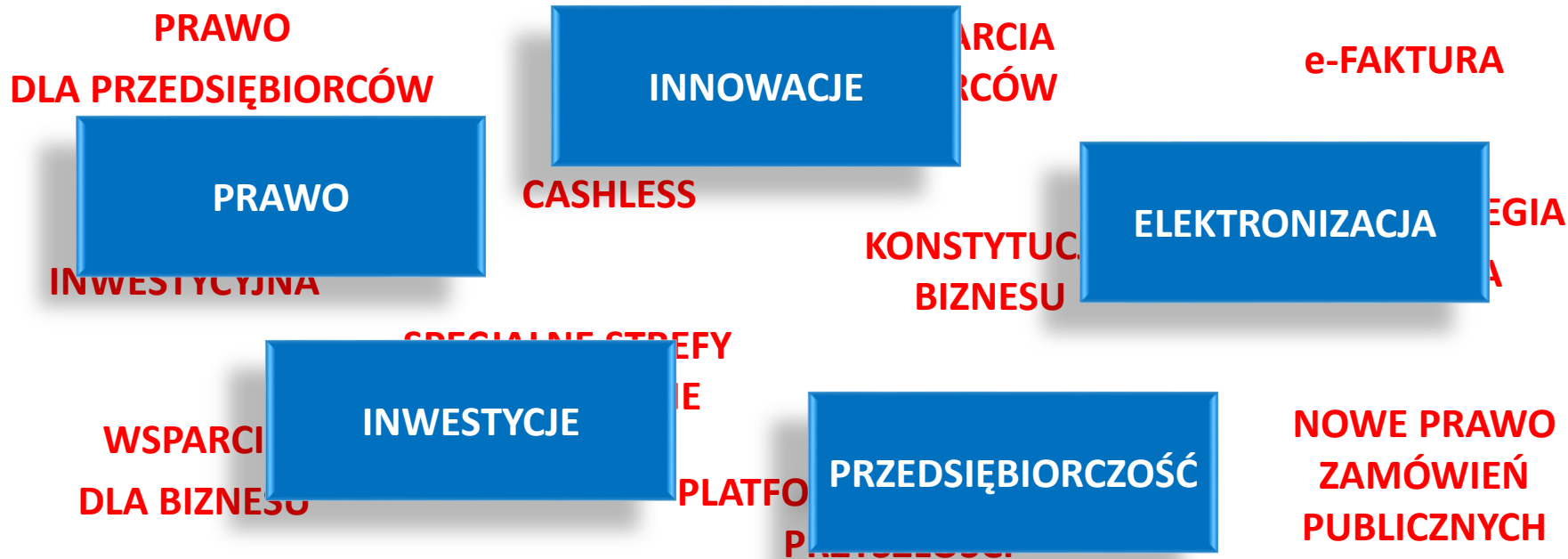
Korzyści dla Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii

- ✓ wyodrębnienie przedsięwzięć zawartych w średniookresowej strategii rozwoju kraju – obecnie tzw. projekty strategiczne – kategoria A i B;
- ✓ określenie ról projektowych dla Lidera projektu, Kierownika programu i Komitetu Sterującego;
- ✓ określenie zasad powoływania struktury zarządczej;
- ✓ określenie faz projektu;
- ✓ wprowadzenie narzędzia do monitorowania projektów – MonAliZa.



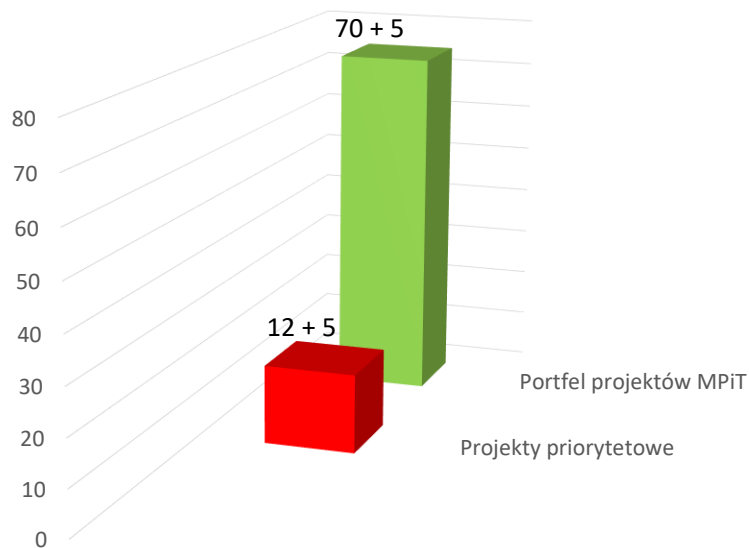
3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

Programy i projekty strategiczne realizowane w MPiT



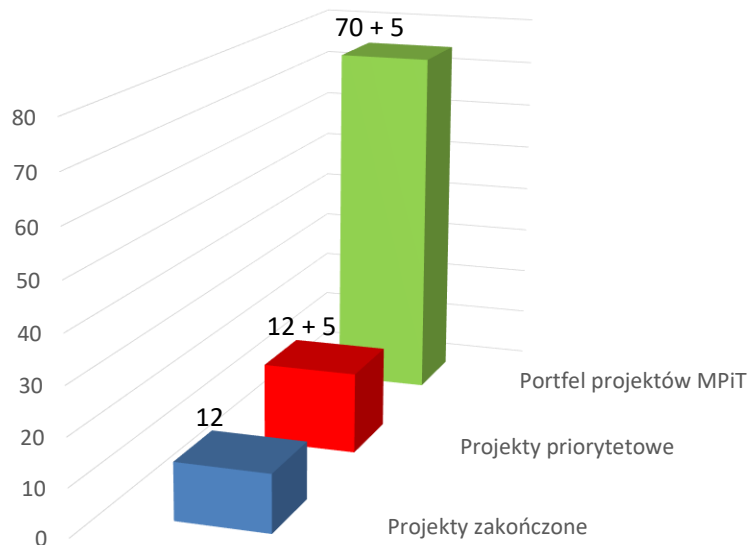
3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

3.1. Priorytetyzacja projektów strategicznych MPiT



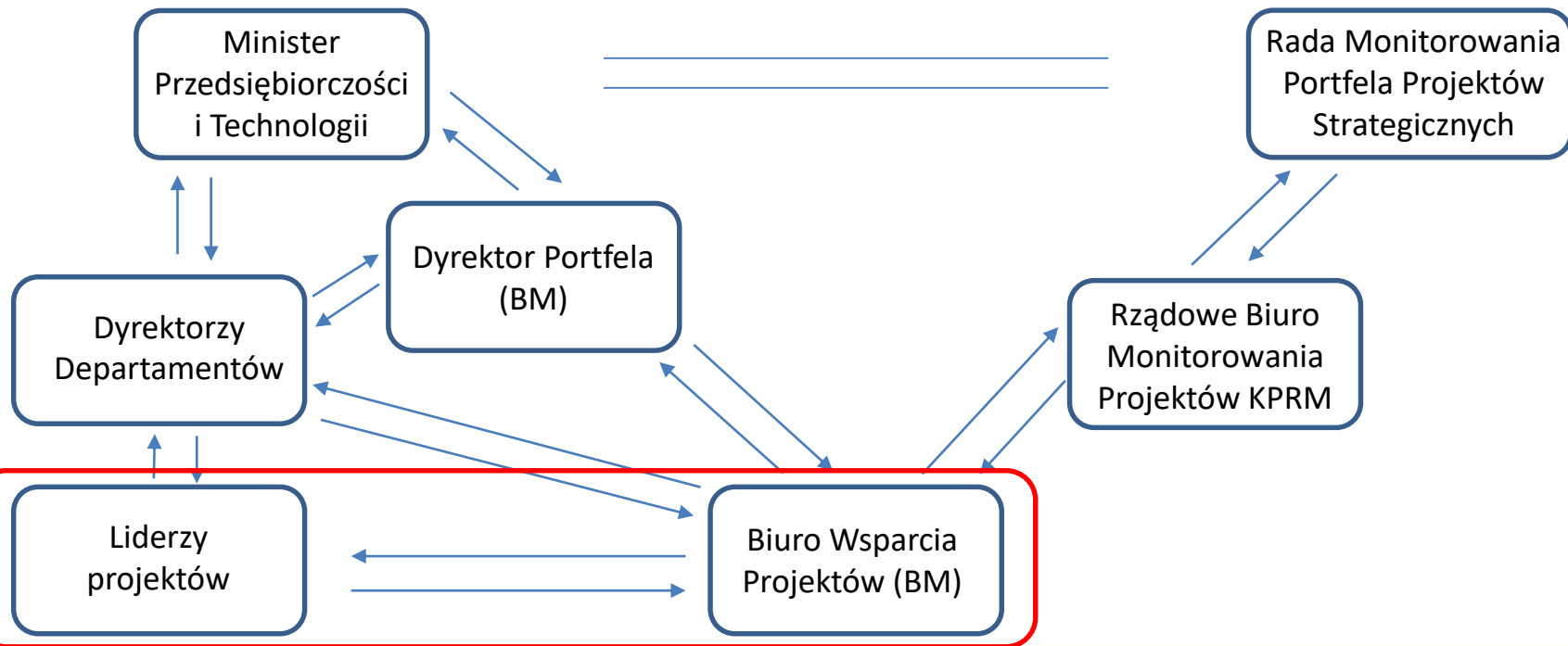
3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

3.1. Priorytetyzacja projektów strategicznych MPiT



3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

3.2. Wypracowanie kanałów komunikacji





3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

3.3 Zmiana odpowiedzialności – NOWI LIDERZY

Korzyści dla organizacji:

- ✓ likwidacja części wąskich gardeł w projektach;
- ✓ indywidualna współpraca Biura wsparcia projektów z liderami – szybka ścieżka;
- ✓ usprawnienie komunikacji wewnątrz organizacji;
- ✓ ujednoczenie standardów, metod oraz procedur zarządzania projektami;
- ✓ tworzenie bazy wiedzy z projektów realizowanych obecnie, jak i tych zakończonych.

Korzyści dla nowych liderów:

- ✓ poczucie pełnej odpowiedzialności za projekt;
- ✓ doświadczenie projektowe;
- ✓ indywidualne szkolenia wewnątrz organizacji z podstaw zarządzania;
- ✓ szkolenia z zakresu zarządzania projektami (PRINCE, AGILE);
- ✓ wsparcie administracyjne przy realizacji projektów.

Korzyści dla kadry kierowniczej:

- ✓ oszczędność czasu;
- ✓ kształcenie przyszłych liderów projektów/ kierowników programów ;
- ✓ wsparcie administracyjne przy monitorowaniu projektów.



3. Projekty strategiczne w MPiT – praktyka działania

Wyzwania dla administracji publicznej w obszarze zarządzania projektami

- ✓ fluktuacja kadr;
- ✓ przeciążenie – wiele projektów w departamentach;
- ✓ brak zespołów projektowych (zespół to jedynie lider);
- ✓ brak szkoleń z zakresu zarządzania projektami;
- ✓ brak zaufania kierownictwa do niższej kadry;
- ✓ brak ciągłości działania organizacji.



MINISTERSTWO
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
I TECHNOLOGII

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ