

ARCHIWA
PAŃSTWOWE

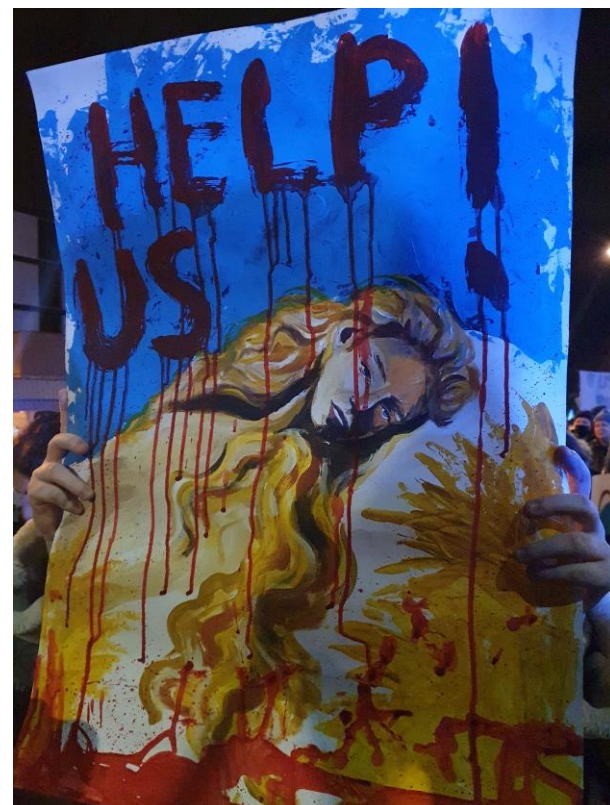
Coaching jako kreatywne podejście do optymalizacji potencjału - doświadczenia i wnioski Naczelnej Dyrekcji Archiwów Państwowych

Warszawa
23 czerwca 2022 r.

Agnieszka Krecho
WKR

CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE

- Pandemia
- Wojna w Ukrainie





ANALIZA WEWNĘTRZNA

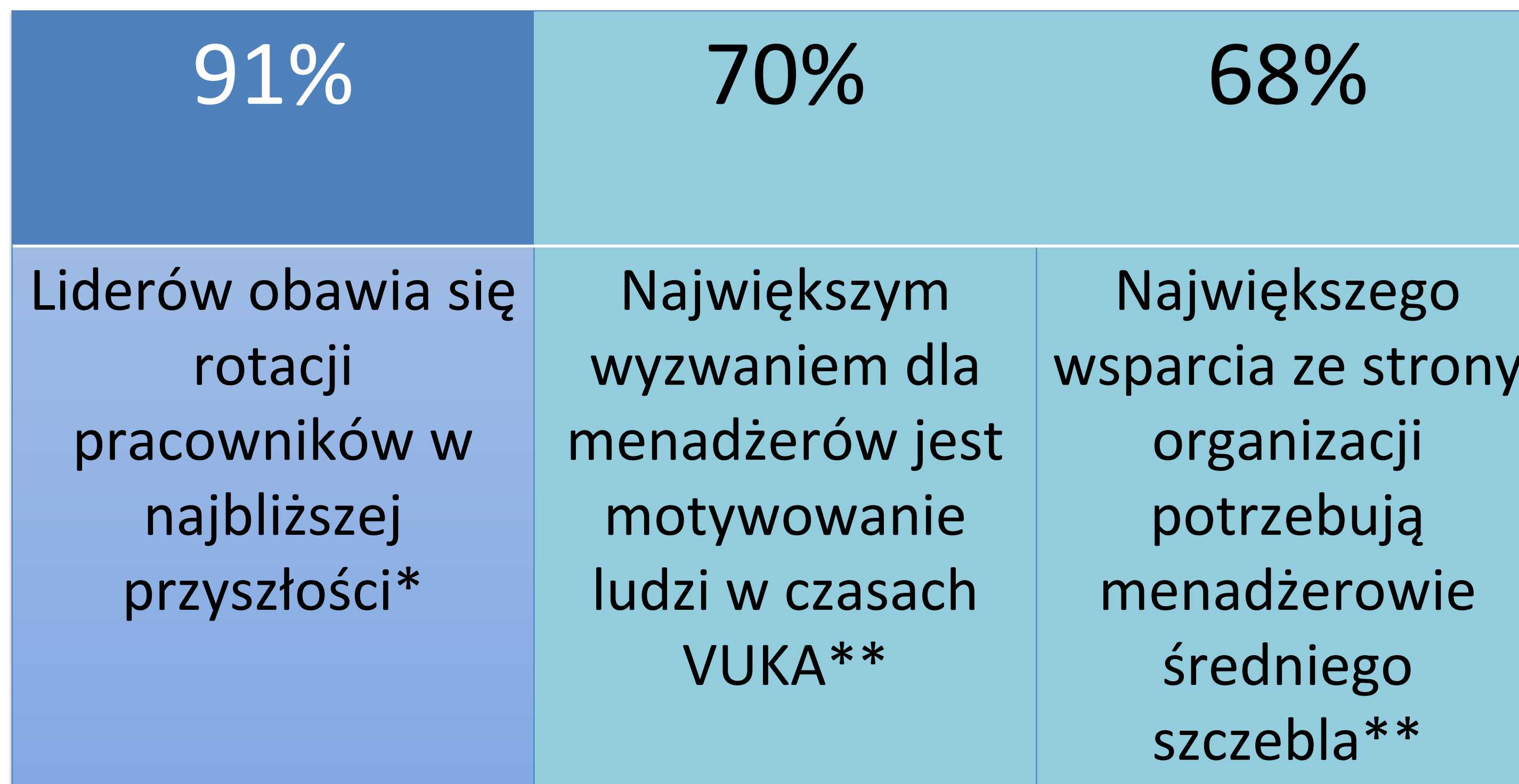
ZMIANA FORMY PRACY

RÓŻNORODNOŚĆ

JAK ZARZĄDZAĆ LUDŹMI, KTÓRZY KONCENTRUJĄ SIĘ NA CZYMŚ INNYM NIŻ PRACA?

FLUKTUACJA

NAJPIERW ZADBAĆ O SIEBIE



* Raport „Zdrowie psychiczne w środowisku pracy” opublikowany w 2021 przez Pracodawcy RP i Grupa ArteMis, za Forbes.pl.

** Raport „Jak wspierać psychicznie naszych pracowników” opublikowany w 2021 przez Talent Development Institute.

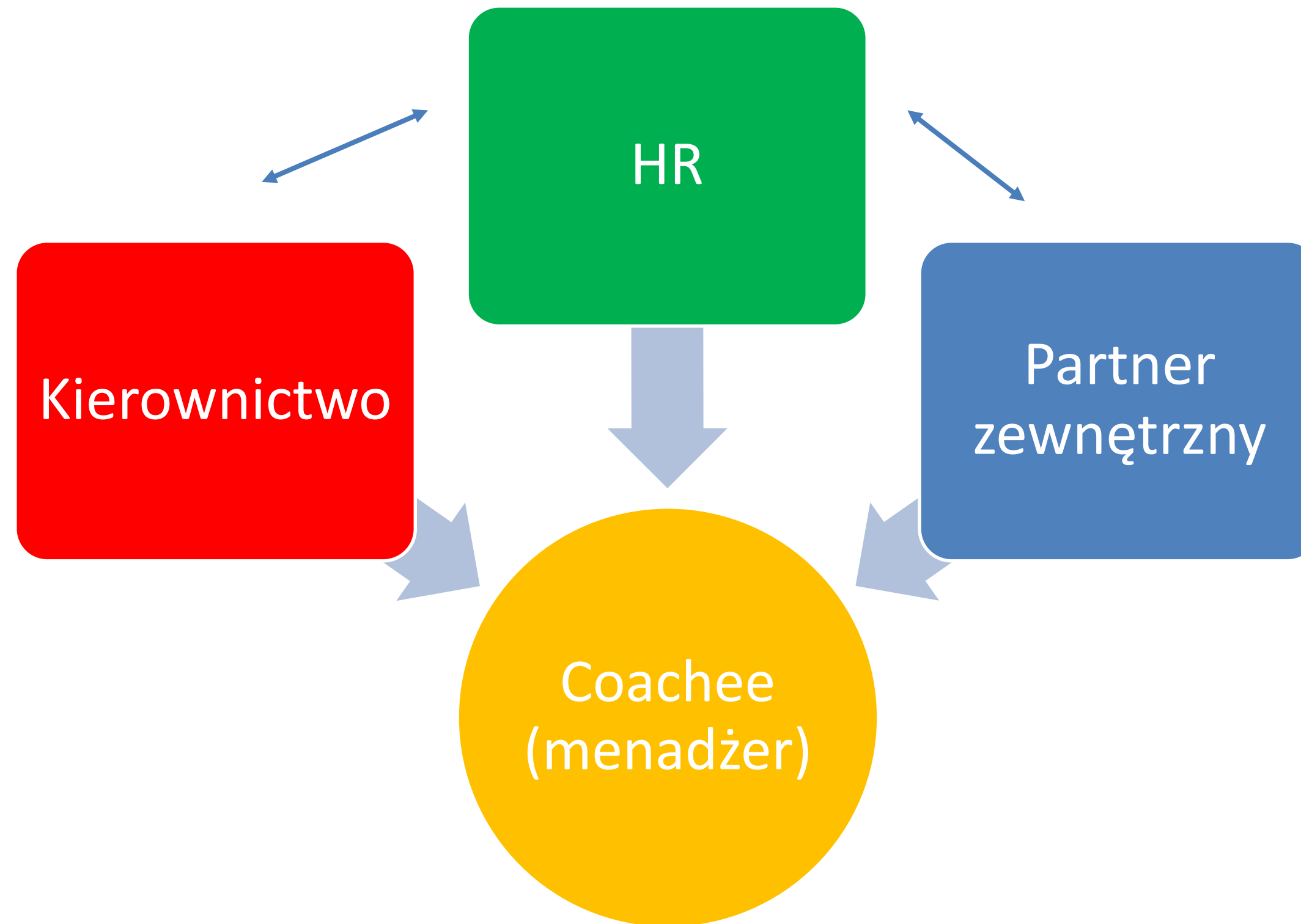
CZYNNIK WEWNĘTRZNY



FUNDAMENT FUNKCJONOWANIA I ROZWOJU ARCHIWÓW PAŃSTWOWYCH ORAZ ICH POZYTYWNEGO WIZERUNKU

- INICJATYWA ODGÓRNA Z ODDOLNĄ APROBATĄ
 - ✓ RÓWNE SZANSE ROZWOJU POTENCJAŁU MENADŻERSKIEGO
 - ✓ KOMUNIKACJA – WYKORZYSTYWANIE METOD COACHA W RELACJACH Z PRACOWNIKAMI
 - ✓ RELACYJNOŚĆ – ODBUDOWA ZACHWIANIA RELACJI
 - ✓ WYPRÓBOWANIE NOWEJ METODY – ODWAGA KIEROWNICZA

KORELACJA ZAINTERESOWANYCH STRON



WSPÓŁPRACA Z FIRMA ZEWNĘTRZNA

6/10 SESJI ODBYWAJĄCYCH SIĘ NIE CZĘŚCIEJ NIŻ RAZ NA 2 TYGODNIE

PROFIL INDYWIDUALNY DLA KAŻDEGO UCZESTNIKA SESJI

PODSUMOWANIE PROJEKTU

KONTYNUACJA COACHINGU

CO TO DAJE? W CZYM POMAGA?

- POZNANIE SIEBIE
- PANOWANIE NAD EMOCJAMI
- ZROZUMIENIE DZIAŁANIA INNYCH
- BUDOWANIE WŁASNEJ MOTYWACJI
- POZNANIE SWOJEGO KIERUNKU DZIAŁANIA
- UMOŻLIWIENIE ROZMOWY Z KIMŚ, KTO CIĘ WYSŁUCHA
- OTWARCIE OCZU NA KWESTIE, KTÓRYCH DOTYCHCZAS SIĘ NIE ZAUWAŻAŁO
- W CHĘCI LEPSZEGO POZNANIA WSPÓŁPRACOWNIKÓW I ICH POTRZEB
- UCZENIE SIĘ DZIELENIA ŻYCIA ZAWODOWEGO Z PRYWATNYM
- DOSKONALENIE UMIEJĘTNOŚCI ZARZĄDCZYCH

WNIOSKI

Coach powinien mieć nie tylko umiejętności coacherskie, ale też doświadczenie w zarządzaniu.

Sam coaching nie wystarczy i nie zastąpi innych elementów: samokształcenie, praca własna, zapewnienie zasobów do pracy – ludzie i narzędzia.

Jestem bardzo zadowolony z pracy z coachem. Proponowane zadania pozwoliły mi jeszcze lepiej poznać mój zespół. Inaczej spjrzałem na siebie, ale i na otaczającą mnie rzeczywistość.

Coaching jest jedną z metod wsparcia, natomiast nie oznacza to, że jest odpowiedni dla każdego. To indywidualna kwestia każdej osoby.

Warto operować przykładami z bliższego nam obszaru administracji – dużo przykładów pochodzi z dziedziny bankowości, korporacji, ogromnych światowych korporacji.

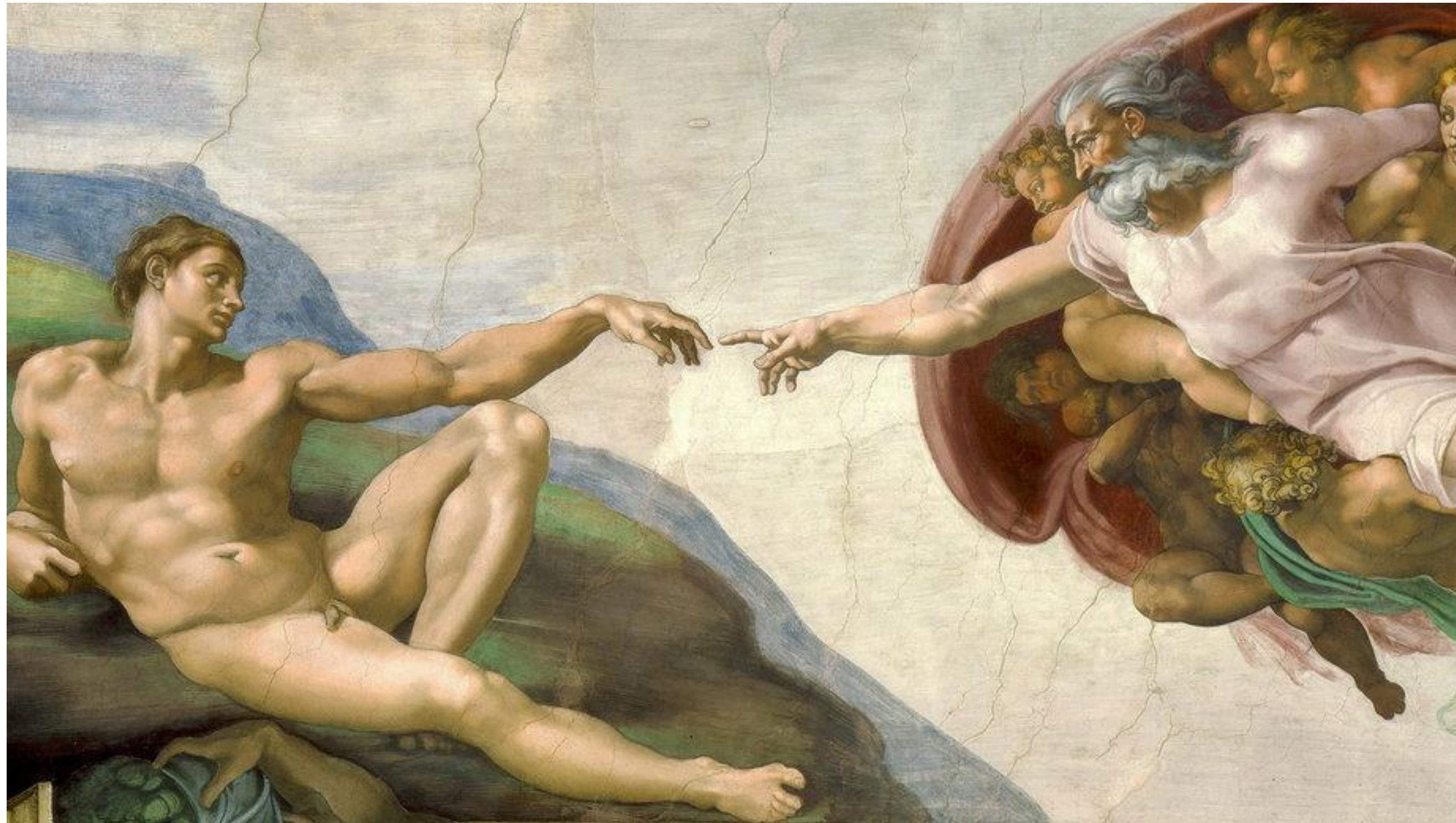
Coaching mogę porównać do sesji z psychologiem

Cenię sobie możliwość przedyskutowania w ramach sesji sposobów rozwiązań dla konkretnych sytuacji z obszaru zarządzania zespołem.

Projekt sesji coachingowych to bardzo dobry pomysł! Dziękuję i jeśli będzie możliwość kontynuacji to się piszę ...

Ważne aby zapewnić różnorodność wyboru wsparcia w doskonaleniu swoich kompetencji.

JEDEN DLA JEDNEGO





DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ